



الطب ، طب الأسنان ، القانون والعلوم السياسية ، الآداب
الكلية
السيد العميد المحترم
التربية للعلوم الصرفة ، الحاسوب وتكنولوجيا المعلومات
الإدارة والاقتصاد ، التربية / القائم
التربية البدنية وعلوم الرياضة

م / مناصب شاغرة

تحية طيبة ..

إشارة إلى كتاب وزارة التعليم العالي والبحث العلمي - شعبة الدرجات الخاصة
ذي العدد (م و د / خ / س / ١٠٢٨ في ٢٠١٧ / ١٢ / ١٣) .

نرفق لكم ربطاً بالمعايير الخاصة بالترشيح لمنصب (العميد) على أن يكون الترشيح
(اختصاص المرشح) هو أحد تخصصات الأقسام في الكلية للمنصب الشاغرة على وفق المعايير المرفقة
ربطاً ولديه مشاركات في لجان علمية ومهنية وإدارية من (ضمن تخصصات المنصب) بفترات لا يقل
مجموعها عن (٧ سنوات) ويتم تعميمها ونشرها في موقع الكلية الإلكتروني وعلى لوحة الاعلانات
في الكلية والاقسام على أن يتم التقديم للترشيح من خلال المنظومة الإلكترونية
لوزارة التعليم العالي والبحث العلمي وخلال مدة إسبوعين واعتباراً من تاريخ ٢٠١٧ / ١٢ / ١٣ .

مع التقدير

المرفقات:

- جدول بالمناصب الشاغرة
- المعايير والشروط

أ.د. خالد بكال الينجم
رئيس الجامعة / وكالة

٢٠١٧ / ١٢ / ١٤ 1987

نسخة إلى //

- وزارة التعليم العالي والبحث العلمي - شعبة الدرجات الخاصة كتابكم اعلاه للتفضل بالعلم والاطلاع مع التقدير
- مكتب السيد رئيس الجامعة مع التقدير
- السيد مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية مع التقدير
- السيد مساعد رئيس الجامعة للشؤون القانونية والإدارية مع التقدير
- مركز الحاسوب وتكنولوجيا المعلومات لاتخاذ مايلزم والنشر في الموقع الإلكتروني الخاص بالجامعة مع التقدير
- قسم الاعلام والعلاقات العامة لاعلان ذلك عبر بوابة الجامعة الإلكترونية مع التقدير
- مكتب السيد رئيس الجامعة - الدرجات الخاصة مع التقدير .
- الصادرة

١٤٤١-١٢-١٧

٣
١٤٤١

رابعاً : المعايير الخاصة للترشح لمنصب العميد
المعايير العلمية :-

١. عدد البحوث المنشورة
 - أ- البحوث المنشورة داخل العراق.
 - ب- البحوث المنشورة خارج العراق.
٢. عدد المؤتمرات
 - أ- المؤتمرات المحلية .
 - ب- المؤتمرات الدولية (حضور) .
 - ت- المؤتمرات الدولية (مشاركة بحث) .
٣. عدد اللجان
 - أ- اللجان المؤقتة للسنوات الخمس الماضية .
 - ب- اللجان الدائمة للسنوات الخمس الماضية .
٤. عدد المشاريع التي اسهمت في تطوير المؤسسة العلمية
٥. التدريس / عدد المواد التي تم تدريسها للسنوات الثلاث الماضية
٦. الاشراف
 - أ- عدد الطلبة الذين تم الاشراف عليهم (ماجستير) للسنوات الخمس الماضية.
 - ب- عدد الطلبة الذين تم الاشراف عليهم (دكتوراة) للسنوات الخمس الماضية.

المعايير الادارية

- عدد سنوات الخدمة ومكان المنصب في المناصب الآتية: -
- ١- درجة خاصة.
 - ٢- معاون عميد او معاون مدير عام.
 - ٣- رئيس قسم او فرع علمي او اداري.
 - ٤- مدير قسم اداري.
 - ٥- مقرر.
 - ٦- مدير شعبة او وحدة.

المساهمات المجتمعية والمدنية

- ١- المساهمات المدنية المجتمعية التطوعية.
- ٢- الاشراف التربوي على الطلبة (عدد اللجان).

معايير (المقابلة)

- ١- مقترح برنامج العمل التشخيصي والتطويري للمنصب المرشح اليه مع تقديم عرض (seminar) بذلك.
- ٢- معرفته بالمعايير الاكاديمية وجودة التعليم.
- ٣- اجادة اللغة الانكليزية (تحدث وكتابة وسمع).
- ٤- الشخصية والقدرة على اتخاذ القرارات والتفكير الاستراتيجي.
- ٥- الاطلاع على التشريعات الخاصة بالمؤسسة التعليمية.
- ٦- الحالة البدنية.

المناصب الشاغرة والمشغولة بأمر جامعي إلى الجامعات كافة

الكليات	
١- الآداب	جامعة الانبار
٢- الحاسوب	
٣- التربية البدنية وعلوم الرياضة	
٤- تربية / القائم	
٥- القانون والعلوم السياسية	
٦- طب الاسنان (إعادة إعلان)	
٧- الادارة والاقتصاد	
٨- التربية للعلوم الصرفة	
٩- الطب (إعادة إعلان)	

أولاً الشروط الحاكمة:

١. حاصل على شهادة الدكتوراه وان لا تقل مرتبته العلمية عن استاذ مساعد ومن منتمسبي الكلية المرشح لإدارتها.
٢. يحق لأصحاب الدرجات الخاصة السابقين التقديم ما عدا من اشرت عليهم مؤشرات ادارية او مالية او قانونية او غيرها رسمياً.
٣. ان لا يقل معدل تقييمه عن ٧٥% للسنوات الخمس الاخيرة.
٤. ان لا يكون المرشح مشمول بإجراءات المساءلة والعدالة وفقاً لقانون رقم ١٠ لسنة ٢٠٠٨ الناقد.
٥. عدم معاقبته بعقوبة انضباطية وفقاً لقانون الضباط موظفي الدولة والقطاع العام رقم ١٤ لسنة ١٩٩١ المعدل الناقد وهي (العزل، الفصل، تنزيل درجة، او سبق ان تم (اقصائه)) وفق للمادة (٦٢) من قانون الخدمة المدنية رقم ٢٤ لسنة ١٩٦٠ المعدل وان لا يكون معاقباً سابقاً من لجان تحقيقية او نزاهة بسبب فساد مالي او اداري.
٦. لا يحق الترشيح لمن تورط في اعمال ارهابية او اعمال مخالفة لأحكام القوانين العقابية النافذة.
٧. لا يحق للتدريسي التقديم لهذا المنصب ممن تبقى على خدمته اقل من أربع سنوات.
٨. لديه خبرة في التعامل مع القوانين والانظمة والتعليمات والضوابط.

ثانياً : الية التقديم :

١. يتم التقديم عن طريق الرابط المخصص (leadership.rdd.edu.iq) وفق الاستمارة الإلكترونية المعدة وفق معايير الترشيح وتعلم من قبل المتقدم حصراً.
٢. يتم اختيار اول خمسة أسماء حاصلة على اعلى درجة مفاضلة لغرض إجراء المقابلة من قبل لجنة متخصصة في ديوان الوزارة.
٣. ينتهي التقديم خلال أسبوعين من تاريخ الكتاب اعلاه.

ملاحظة: بعد استيفاء الشروط الحاكمة في اعلاه تتم الإجراءات التالية:

١. ترفع اسماء المرشحين مع السيرة الذاتية و خلاصة الخدمة المعدة من قبل شعبة الدرجات الخاصة حصراً محتومة وموقعة من الجامعة حسب الاصول وفقاً للمعايير اعلاه مدعمة بالمستمسكات الثبوتية من قبل المرشحين وعبر البريد الإلكتروني للذين سيتم اعلامهم من قبل شعبة الدرجات الخاصة.
٢. تعتمد المعايير أدناه كمرجات ولا تعتمد غيرها في اختيار المرشحين.
٣. بعد ورود الترشيحات الى مركز الوزارة يقوم المرشحون بإملاء التعمد الخطي الخاص بالمساءلة والعدالة في شعبة الدرجات الخاصة في مركز الوزارة وتحديد موعد المقابلة من قبلها.

ثالثاً : في حالة عدم وجود ثلاثة مرشحين للمنصب المعين حسب الشروط الحاكمة اعلاه :-

- أ- يحق التقديم على المناصب المعينة في الجامعات او الكليات المستحدثة والفنية من خارج الجامعة او الكلية استثناءً من الشروط الحاكمة / الفقرة (١) بعد استحصال موافقة رئيس الجامعة المراد التقديم على المنصب فيها.
- ب- يحق التقديم على المناصب المعينة ضمن الاختصاصات الطبية (طب، طب بيطري، طب اسنان، صيدلة، تمريض) من خارج الجامعة استثناءً من الشروط الحاكمة / الفقرة (١) بعد استحصال موافقة رئيس الجامعة المراد التقديم على المنصب فيها.
- ج- تستثنى جميع الجامعات التقنية من الشروط الحاكمة / الفقرة (١) حيث يكون التقديم على المنصب المعين من حق كل منتمسبي الكليات والمعاهد في الجامعة.
- د- تستثنى الجامعة التكنولوجية من الشروط الحاكمة / الفقرة (١) وبالإمكان التقديم على المنصب المعين من خارج الكلية او القسم من تدريسيي الجامعة بذات التخصص العام والدقيق.