وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة الانبار

كلية الطب

شعبة ضمان الجودة والاعتماد

الخطة الاستراتيجية لكلية الطب

٢٠١١ـ ٢٠١٥

الخطة الاستراتيجية لكلية الطب
٢٠١١ ـ ٢٠١٥

اعداد
م.د. زينة محمد السبتي
مديرة شعبة ضمان الجودة والاعتماد
كلية الطب ـ جامعة الانبار

المحتويات

التعريف بالخطة الاستراتيجية
لجنة اعداد الخطة الاستراتيجية
مقدمة عن كلية الطب
ملحقات كلية الطب
فروع الكلية
انجازات كلية الطب
الهيكل التنظيمي لكلية الطب
شعار الكلية
قسم الخريجين
الرؤية
الرسالة
الاهداف
التحليل الداخلي لكلية الطب (SWOT analysis)
التحليل الداخلي لفروع الكلية
بيانات احصائية
خطة الاعمار
الاقسام الداخلية
المكتبة
مجانية التعليم

التعريف بالخطة الاستراتيجية

الإستراتيجية تعني أصول القيادة الذي لا اعوجاج فيه، فهي تخطيط عال المستوى، فمن ذلك الإستراتيجية العسكرية أو السياسية التي تضمن للإنسان تحقيق الأهداف من خلال استخدامه وسائل معينة، فهي علم وفن التخطيط والتكتيك وقد استعملت هذه الكلمة في مجالات متعددة في شتى مجالات الحياة العامة، وتهدف الإستراتيجية إلى تحقيق الاهداف عن طريق الاستخدام الأمثل لكافة الإمكانات والوسائل المتوفرة، وتتباين الوسائل التي تستخدمها الإستراتيجية لتحقيق هدفها تبعا للتباين في طبيعة واهمية ذلك الهدف وتبعا للإمكانات والقدرات المتاحة والظروف والاجواء السائدة.

لجنة اعداد الخطة

ت	الاسم	المنصب الإداري	الملاحظات
١	أ.م.د. صلاح نوري أحمد	عميد الكلية	رئيساً
٢	أ. د شهاب احمد لافي	رئيس فرع الاحياء المجهرية	عضواً
٣	أ.م.د. خالد عبدالله الراوي	رئيس فرع الادوية	عضواً
٤	أ.م.د عدنان حماد مهيدي	رئيس فرع التشريح و الأنسجة و الأجنة	عضواً
٥	أ.م.د رائد محمد سهيل	معاون العميد للشؤون العلمية و الدراسات العليا	عضواً
٦	أ.م.د. محاسن علي عبد الجبار	رئيس فرع طب المجتمع	عضواً
٧	أ.م.د محمد طفش دغش	أمين مجلس الكلية	عضواً
٨	م.د . ايهاب جاسم محمد	معاون العميد الاداري	عضواً
٩	م.د. زينة محمد حسن	مديرة شعبة ضمان الجودة والإعتماد	عضواً

مقدمة عن كلية الطب

تأسست كليتنا عام ١٩٨٩ لغرض رفد المجتمع بالكوادر الصحية (الأطباء) للمساهمة مع بقية كليات الطب الأخرى في معالجة المشاكل الصحية والقضاء على الأمراض والقيام بحملات صحية وقائية وعلاجية.

وقد استقبلت كلية الطب طلبتها للعام الدراسي ١٩٩٠/ ١٩٩١ وكان عددهم آنذاك (٦٧) طالبا" وقد تزايدت أعداد المقبولين حتى وصلت في العام الدراسي ١٩٩٧/ ١٩٩٨ إلى أكثر من (١٨٠) طالبا" ضمن القبول الجديد وقد استقرت خطة القبول عند الرقم (١٠٠) طالبا".وبلغ عدد الطلبة المتخرجين منذ افتتاح الكلية ولغاية العام الدراسي ٢٠١٠-٢٠١١ هو (٧٥٤)طبيبا وطبيبة.

تهدف الكلية إلى تهيئة كوادر طبية ويمنح الخريجين شهادة البكالوريوس في الطب والجراحة العامة بعد دراسة أمدها (٦) سنوات والتدريس يتبع النظام السنوي للعمل كأطباء في الميادين الطبية المختلفة .

وكذلك تهيئة أطباء اختصاصين من حملة شهادة الدبلوم العالي في الطب الباطني والجراحة العامة والأطفال إضافة إلى تخريج كوادر من حملة شهادة الماجستير في الأحياء المجهرية والأدوية والأنسجة ككوادر تدريسية والمختبرات المتخصصة .

وقد تم افتتاح الدارسات العليا في الكلية عام ١٩٩٤ – ١٩٩٥م لنيل شهادة الدبلوم العالي في مادتي الباطنية والجارحة والماجستير في مواد الأحياء المجهرية والتشريح والأنسجة .

وفي عام ١٩٩٨ - ١٩٩٩ م تم استحداث دراسة الدبلوم العالي في الأطفال وماجستير للأدوية .

تحتوي الكلية على العديد من المختبرات العلمية للدراسات الأولية أو العليا تصل إلى (١٣) مختبراً وحسب الاختصاصات للعلوم الأساسية تتوفر فيها الأجهزة المختبرية والمواد المختبرية لإغراض البحوث لجميع الطلبة ويستفيد العديد من طلبة كليات الجامعة من التسهيلات المتوفرة في كلية الطب لإغراض البحوث والدراسات

كما توجد في الكلية (٤) قاعات دراسية تسع كل منها أكثر من (١٣٠) طالباً تتوفر فيها أجهزة العرض فوق الرأسية ، وعرض السلايدات والتبريد مما يسهل على الطالب والتدريسين عملية التدريس .

ويوجد في الكلية قاعة لمناقشة طلبة الدراسات العليا عقد الندوات العلمية والقاعة مؤثثة بكافة مستلزمات المناقشة والبحث ومزودة بأحدث وسائل العرض والتقديم ، كما و توجد قاعتين صغيرتين لطلبة الدراسات العليا بسعة ٤٩ طالباً مخصصة لمحاضرات و سمنارات طلبة الدراسات العليا.

وقد حصلت زيادة ملحوظة في اعداد الكادر الإداري المتوزع على أنحاء عديدة من مرافق الكلية وهي الإدارية والذاتية ، الحسابات ،التسجيل ، المكتبة والمجانية ، سكرتاريات الفروع .

وكذلك أزداد عدد التدريسيين والأطباء أزدياداً كبيراً حيث استقطبت الكلية عدداً كبيراً من حملة الشهادات العليا (البورد أو الدكتوراه أو الماجستير) في الاختصاصات السريرية والعلوم الأساسية .

ملحقات الكلية :

- بناية العمادة والتسجيل والإدارية .
- مكتبة الكلية وتحوي على احدث الكتب العلمية .
- مجانية التعليم .
- بناية الفروع العلمية والقاعات الدراسية والمختبرات وتحوي قاعات دراسية كبيرة بالإضافة إلى ثلاثة عشر مختبر للعلوم الأساسية والمختبر الاستشاري للتحليلات المرضية .
- نادي للطلبة .

فروع الكلية : وتشمل الفروع السريرية والفروع الاساسية

الفروع السريرية : وتشمل ٤ فروع وهي :

١. **فرع الطب الباطني**
٢. **فرع الجراحة**
٣. **فرع طب الأطفال**
٤. **فرع النسائية**

الفروع الاساسية وتشمل ٧ فروع وهي :

١. **فرع التشريح والأنسجة .**
٢. **فرع الفسلجة والفيزياء الطبية .**
٣. **فرع الكيمياء .**
٤. **فرع الأحياء المجهرية .**
٥. **فرع الأمراض والطب العدلي .**
٦. **فرع الأدوية .**
٧. **فرع صحة المجتمع .**

انجازات كلية الطب

١- تخرجت الدفعة الأولى من كلية الطب – جامعة الانبار عام ١٩٩٥/ ١٩٩٦ وكان عددهم في حينها للدورين (٣٩) طالبا" وقد ارتفع عدد الخريجين للأعوام التي تلتها ليصل عدد الخريجين لغاية الدور الثاني للعام الدراسي ٢٠١٠/ ٢٠١١ إلى (٧٥٤) خريجا" من العراقيين والعرب من مختلف أنحاء العالم العربي وقد أكدت المعلومات تفوق خريجي كليتنا في المجالات التي عملوا بها وقد اصبح الكثير منهم اساتذة وتدريسيين في نفس الكلية وفي كليات طبية اخرى وكذلك ان كثير من خريجي كلية الطب اصبح لهم مناصب مهمة في وزارة التعليم العلي والبحث العلمي وفي وزارة الصحة.

٢- أما فيما يتعلق بالدراسات العليا فقد تم قبول الطلبة للحصول على شهادة الماجستير في الأحياء المجهرية ، والتشريح ، والأنسجة والحصول على شهادة الدبلوم العالي في الطب الباطني والنسائية والتوليد والجراحة العامة للعام الدراسي ١٩٩٤-١٩٩٥ تلتها استحداث دراسة الماجستير في الأدوية والدبلوم العالي في طب الأطفال في العام الدراسي ١٩٩٨/ ١٩٩٩ وقد تخرج في الاختصاصات المذكورة أكثر من (١٦٠) في مختلف الاختصاصات.

٣- شاركت الكلية في العديد من الامتحانات المشتركة قبل إقرار نظام الامتحانات الوزارية واحتلت مراكز متقدمة في الامتحانات المشتركة

وتفوقت على الكليات الأخرى رغم حداثة التأسيس قياساً بالكليات المقابلة .

وفي تجربة الامتحانات الوزارية فأن كليتنا قد احتلت مركزاً متقدماً بين كليات الطب خصوصاً في الاختصاصات السريرية ومراكز جيدة في العلوم الأساسية.

٤- تم بناء سياج يضم كليتي الطب وطب الأسنان وردم المبزل الفاصل بين الكليتين إضافة إلى بناء بوابة تتناسب مع مكانة الجامعة والكلية .

٥- المشاركة في المؤتمرات:- (داخل وخارج القطر) :- تم إيفاد عدد من أساتذة الكلية إلى الأقطار العربية والأجنبية لحضور المؤتمرات العلمية الطبية والأساسية كما أن هناك مشاركات عديدة لأساتذة الكلية في المؤتمرات التي تعقد في جامعات القطر الأخرى.

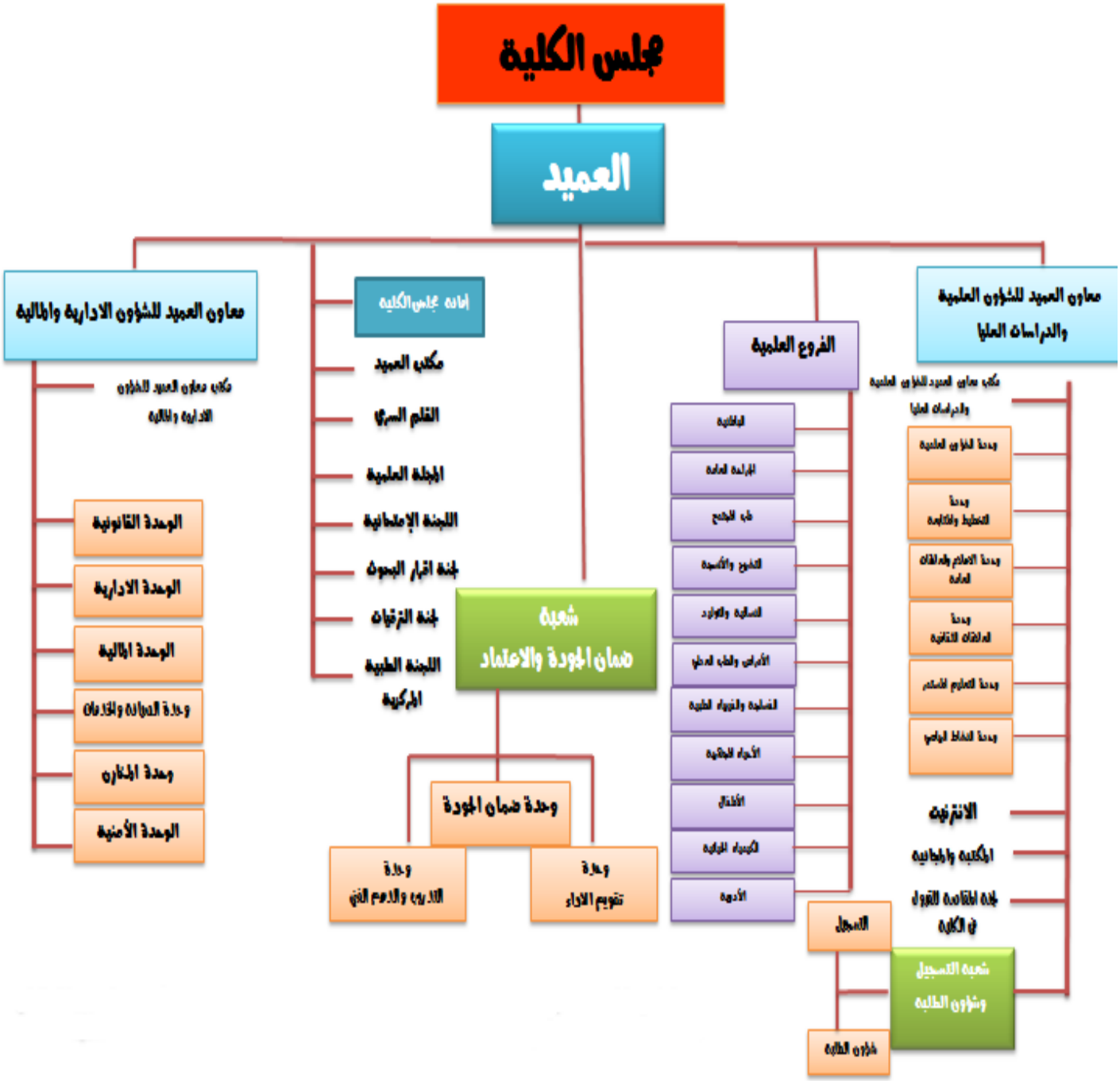
٦- بناء (١٨) ثمانية عشر داراً لسكن الأطباء والتدريسيون من حملة شهادة الدكتوراه إضافة إلى (١٤) داراً أخرى للغرض أعلاه وقد تم تسييج الموقع المذكور بسياج لتأمين راحة واستقرار التدريسيين وعوائلهم ولضمان تواجد الأطباء وحضورهم إلى الكلية في الوقت المناسب وتهيئة الأجواء الصحيحة لعمل التدريسي

٧- من أجل دعم المسيرة العلمية للكلية فقد تم شراء العدد الكبير من أجهزة العرض ، وأجهزة عرض الشفافيات والأجهزة المختبرية

الأخرى حسب احتياجات الفروع وتهيئة المواد المختبرية اللازمة لعملية البحوث والدراسات .

٨- انجاز الكثير من العمليات الجراحية والتي تجرى لأول مرة في المحافظة ومن العمليات القليلة التي تجرى في العراق مثل استخدام ناظور الصدر لإجراء عمليات الصدر مثل قص العصب السمبثاوي وعمليات تثبيت الفقرات الصدرية عند طريق الصدر وعمليات الجراحة الناظور للدماغ وقاعدة الجمجمة وعمليات رفع حصاة الكلية بالناظور وكانت الفرق الطبية بقيادة أطباء التعليم العالي لكليتنا.

الهيكل التنظيمي للكلية



شعار الكلية

تم اعتماد شعار خاص بكلية الطب وتمت المصادقة عليه في مجلس الكلية وتم اعتماده

كلية الطب

COLLEGE OF MEDICINE

جامعة الانبار

1987 1408

UNIVERSITY OF ANBAR

قسم الأطباء

تم اعتماد قسم خاص لخريجي كلية الطب مستوحى من قسم ابو الطب قسم ابو قراط وتم المصادقة عليه في مجلس الكلية وتم اعتماده

أقسم بالله العظيم وبمعتقدي أن أصون مهنتي وان أعمل على تقديم الخدمة الطبية بكل أمانة وإتقان للمرضى وان التزم بكل التشريعات والقوانين كاملاً وان أؤدي واجبي لوطني وشعبي و أن أكون وفياً لمن علمني وأن لا أفشي سراً لمريض وان احترم زملائي بالمهنة وأتعاون معهم وان أرفع اسم بلدي عالياً في كل المجالات على أكمل وجه.....

والله على ما أقول شهيد

الرؤية والرسالة والاهداف للكلية

الرؤية:

تتطلع الكلية إلى أن تكون في طليعة الكليات المتميزة في التعليم الطبي الحديث وتعمل على إعداد أطباء متميزين لتلبية لاحتياجات الصحية والعلمية المتزايدة على المستوى المحلي والدولي.

The Vision:

The college looks forward to be in the forefront of the distinguished colleges in the recent medical education and it seeks to prepare well-qualified medical doctors to respond to the increasing health and scientific needs in the local and international scene .

الرسالة:

بناء نظام تعليمي يؤدي إلى إعداد أطباء قادرين على تلبية الاحتياجات الصحية الكاملة للفرد والمجتمع وبالتالي إلى تحسين الوضع الصحي للمجتمع.

The Mission:

Is to build an educational system which leads to preparing medical doctors able to respond to the whole health needs for the individual and society and consequently to improve the health situation for the society .

الاهداف:

١. تخريج اطباء متميزين قادرين ادرين على تقديم الرعاية الصحية في المستشفيات وخارجها على نطاق المجتمع مع الاهتمام الكبير بالرعاية الصحية الاولية
٢. ربط التعليم بالاحتياجات الصحية الاساسية بحيث يكون الطبيب قادرا على تحديد ومواجهة المشاكل الصحية للمجتمع
٣. تبني البرامج التعليمية التي تركز على اولويات الصحة ومحاور الرعاية الصحية الاولية
٤. تبني استراتيجيات التعليم الطبي المستمر الطويل الامد واستراتيجيات التقييم المستمر للأطباء
٥. تبني الشراكات التي تشجع على تطوير تكنولوجيات جديدة لتقدم الطب
٦. تطوير الشراكة مع المجتمع على اسس تكفل مساهمته الفعالة في حل مشكلاته الصحية
٧. توفير وتطوير برامج الدراسات العليا لتأهيل الكوادر ذات الكفاءة المتميزة
٨. انشاء نظام صحي متكامل بالتعاون مع وزارة الصحة ومنظمة الصحة العالمية والعمل على تنمية القوى البشرية
٩. اجراء برامج بحثية مستمرة موجهة اساسا لمواجهة المشاكل والاحتياجات الصحية للمجتمع

The Objectives

1. Graduating well-qualified medical doctors able to present the health care in the hospitals or outside them to include the whole society with great attention to the fundamental health care .
2. Relating the education with the necessary health needs to enable the physician to specify and face the health problems that concern the society.
3. Adopting the educational programs that concentrate on the health priorities and pivots of the fundamental health care.

4. Adopting the strategies of the continuous long-term medical education and the strategies of the continuous evaluation foe the physicians .
5. Adopting the partnerships that encourage developing new technologies to improve the medicine .
6. Developing the partnerships with the society according to bases which ensure its active contribution in solving it's health problems
7. Providing and developing the higher studies programs to prepare the staff who have distinguished efficiency.
8. Establishing an integrated health system by cooperating with ministry of health and the international health organization besides realizing the human development
9. Carrying out researching programs basically oriented to face the health problems and needs that concern the society.

التحليل الداخلي للكلية (SWOT Analysis)

وهو يعني تحليل مواطن القوة والضعف ودراسة الفرص ومعرفة التحديات

مواطن القوة في كلية الطب

١. سمعة اكاديمية متميزة: ان لكلية طب جامعة الانبار سمعة متميزة من بين كليات الطب في العراق وقد اثبتت حضور متميز لها على صعيد الامتحانات الوزارية والمؤتمرات العلمية.

٢. موقع جغرافي متميز : ان لكلية طب الانبار موقع متميز حيث انها تقع قرب مدخل محافظة الانبار ومجاورة تماما لمستشفى الرمادي التعليمي مما يسهل على الطلبة والاساتذة التنقل من والى الكلية .

٣. وجود عدد جيد من الاساتذة من حملة شهادة البورد والدكتوراه والماجستير.

٤. وجود موقع الكتروني خاص بكلية الطب يعرض فيه احدث اخبار الكلية كما يوجد فيه محاضرات للطلبة ومعلومات عن التدريسيين في الكلية .

٥. وجود مراكز تدريب طلبة البورد العراقي في طب الأطفال و جراحة الكلى و المسالك البولية لها سمعة طيبة على صعيد البلد.

٦. اشتراك عدد كبير من اساتذة الكلية في تقديم خدماتهم الى كليات الجامعة الاخرى من خلال التدريس في الدراسات الأولية و العليا والاشراف على رسائل الماجستير والدكتوراه.

٧. وجود اللجنة الطبية المركزية و التي تقدم خدماتها لكافة طلبة و منتسبي الجامعة.

٨. رفد الطلبة و منتسبي الكلية بالخدمات العلاجية لكون الكلية مكان لحفظ الأدوية و الخدمات العلاجية بالجامعة.

٩. وجود لجنة الترقيات و التي تعنى بمعاملات الترقية للهيئات التدريسية في كليات الطب و طب الأسنان و الصيدلة.

١٠. وجود لجنة إنتقاء البحوث Ethical Committee.

١١. وجود مجلة علمية متخصصة بالبحوث الطبية.

١٢. وجود ايميل خاص بمكتب العميد وبكل فرع من فروع الكلية وكذلك المعاون العلمي والمعاون الاداري واعتماد المراسلة الالكترونية بين العمادة وفروع الكلية .

مواطن الضعف في كلية الطب

١.عدم توفر مستشفى جامعي أو تعليمي خاص بالكلية .

٢. عدم وجود تؤئمة مع كلية رصينة خارج القطر أو من الدول المجاورة مثل الأردن تركيا أو السعودية أو المملكة المتحدة او ألمانيا .

٣. قلة التدريسيين الحاملين لقب أستاذ .

٤. عدم فتح مختبر المهارات الطبية .

.قلة مساحة الكلية و التي تحد من تطور الكلية.

٦.غياب معايير مرجعية أكاديمية محددة و واضحة يمكن عن طريقها وضع نظام لتقييم ومتابعة فروع الكلية المختلفة.

٧.قدم المنهج الدراسي المعتمد.

٨.وجود تدريسي واحد يحمل لقب الإستاذية.

٩.عدم وجود مختبرات مركزية متطورة.

١٠.عدم وجود عيادات استشارية تابعة للكلية.

١١.زيادة كبيرة على الطاقة الإستيعابية للكلية و خصوصاً في المراحل الثلاث الأولى من الدراسات الأولية.

١٢.ضعف في النشاطات اللاصفية للطلبة.

١٣.لايوجد مركز بحثي يعنى بالبحوث العلمية.

١٤.قلة الميزانية المخصصة لوقود المولدات مما ينعكس سلباً على العملية التعليمية كثيراً.

١٥.عدم تدخل الكلية في إعداد ميزانية صرفها مع قلة موارد الميزانية و خصوصاً في الموارد المخصصة للأجهزة المختبرية.

١٦.عدم وجود تدريسين لتدريس مواد من متطلبات الكلية كمادة الطب العدلي مع شحة الكادر التدريسي لمواد أخرى كالفسلجة و النفسية و التشريح والأنسجة والأجنة.

١٧.التأخر في إعداد الكليات بالجامعة لمقابلة المعايير الأكاديمية المؤهلة للاعتماد.

١٨.عدم التناسب بين أعداد الطلاب وأعداد أعضاء هيئة التدريس في بعض الفروع العلمية الأمر الذي يؤدى إلى زيادة الأعباء على عضو هيئة التدريس مما يؤثر على الإنتاج البحثي له.

الفرص المتاحة لكلية الطب

١. إنشاء مستشفى جامعي أو تعليمي خاص بالكلية أسوة ببعض الكليات العراقية الأخرى مثل كلية طب الموصل وجميع مقومات أنشاء المستشفى موجودة من الكوادر الطبية ولتقديم الخدمات وتطويرها .

٢.إرسال العديد من التدريسين إلى الجامعات العلمية المرموقة للحصول على شهادة الدكتوراه أو ما بعد الدكتوراه.

٣.إنشاء مختبر إستشاري يساهم في تنمية الكلية من الناحيتين العلمية و المادية.

٤.إمكانية إنشاء وحدة PCR تابعة للكلية ترفد البحث العلمي و تساهم في تنمية الموارد المالية للكلية.

٥.العمل على إقامة دورات في الكلية في كافة فروع الكلية لإغناء المجتمع بخبرات تدريسيي الكلية.

٦.إمكانية توسيع مكتبة الكلية ببناء طابق ثاني على بناية الكلية.

٧..بناء مكاتب للتدريسيين لإستثمار الساعات المكتبية المخصصة لهم بالشكل الصحيح.

٨.المشاركة في جامعة بن سينا الإلكترونية للإستفادة العلمية منها.

٩.إعادة تأهيل البيت الحيواني لغرض الإستفادة منه في البحوث العلمية.

١٠.وضع ضوابط عن كيفية كتابة البحث العلمي بالطرق الحديثة.

١١.النمو المتزايد في أعداد الطلبة الراغبين بالقبول في الكلية .

١٢.إمكانية التوسع في التعليم على النفقة الخاصة في الدراسات العليا لاغتنام الفرصة لزيادة موارد الكلية الحالية عن طريق جذب الطلبة القادرين على الدراسة على نفقتهم الخاصة.

التحديات التي تواجهها كلية الطب

١. ضعف التخصيص المالي لمواكبة وتامين المختبرات المتطورة للكلية.
٢. الزيادة المستمرة والمتتالية في أعداد الطلاب الملتحقين بالكلية وخصوصاً من الوافدين مما يزيد من الضغط على الإمكانيات والموارد المتاحة ويؤثر سلبياً على الخدمات المقدمة للطلبة.
٣. التدهور المستمر في مستوى الطلبة القادمين من مرحلة التعليم الثانوي في اللغة الأنكليزية.
٤. تواضع الإنفاق الحكومي على التعليم الجامعي مقابل زيادات مضطردة في أعداد الملتحقين فيه مما يؤثر على جودة الخدمية التعليمية المقدمة.
٥. عدم التقيد بضوابط النقل و لا السقف الزمني له مما يؤثر سلباً على العملية التعليمية.
٦. إستمرارية القوانين الطارئة على التعليمات الإمتحانية كنظام العبور أو التحميل و إمتحانات الدور التكميلي وما لهذه القوانين من آثار سلبية على العملية التعليمية و على الهيئة التدريسية.
٧. الكثافة السكانية المرتفعة والمساحة الجغرافية الواسعة للمحافظة مما يشكل عبئاً في بعض الأحيان على أجهزة الجامعة.

التحليل الداخلي لفروع الكلية :

من اجل الارتقاء بمستوى كلية الطب ، قمنا بأجراء تحليل داخلي لكل فرع من فروع الكلية كما مبين ادناه :

فرع الباطنية amc_med@yahoo.com

مواطن القوة في فرع الباطنية

ا. كادر تدريسي كفؤ متفاني ومندفع

ب. أسهام في تدريس مادة الفسلجة رغم قلة الكادر بالإضافة لمادة الباطنية.

ج. نشر عدد من البحوث العلمية في مجلات عربية .

د. ترقية عدد من منتسبي الفرع من مدرس إلى أستاذ مساعد .

هـ. انضمام تدرسين جدد إلى الفرع (د. ماهر جاسم علي د. ياسين حمد مجيد)

مواطن الضعف في فرع الباطنية

أ. نقص واضح في عدد التدريسيين .

ب.نقل تدريسي مادة أمراض الدم

ج. عدد الطلاب الكبير وخاصة السنة الثالثة والذي لا يتناسب واستيعاب المستشفى والكادر التدريسي وعدد الحالات السريرية المتوفرة لتدريسهم.

هـ. نحتاج إلى قاعة للتدريس في الطابق الرابع حيث أن القاعة الموجودة غير كافية وغير مجهزة بالوسائل العلمية (شاشة عرض الأشعة) .

الفرص المتاحة

أ. مشاركة التدريسي في دورات ومؤتمرات داخل وخارج القطر.

ب. استخدام وسائل power point في المحاضرات لهذا العام والأعوام المقبلة .

التحديات التي تواجه الفرع المستشفى وعدد الكادر التدريسي

١. الأعداد المتزايدة للطلبة المقبولين لا يتناسب واستيعاب الكلية والردهات في المستشفى وأعداد الكادر التدريسي

٢. نقص الحالات المرضية الموجودة في ردهات المستشفى لتدريب الطلاب.

٣. عدد الطلاب الوافدين من خارج القطر وتدني مستوياتهم العلمية وذكائهم لاستيعاب المادة العلمية المعطاء لهم مما يسبب في هدر الكثير من الطاقات والوقت.

أنشطة الفرع ٢٠١١-٢٠١٢

أ. بحوث منشورة في المجلات العربية والمحلية

ب. المشاركة والمساهمة في كافة الفعاليات ولأنشطة العلمية في الكلية وخارج الكلية.

ج. حضور مؤتمرات خارج القطر مثل :

١. المؤتمر العربي للأمراض الغدد الصماء الذي اقامته جمعية الغدد الصماء والسكري في بيروت (ا.م.د. سامي المحمدي)

٢. مؤتمر أمراض الجهاز الهضمي في اسبانيا ومن ضمن المشاركين (د. ياسين حمد الدليمي).

٣. د. حميد ابراهيم الزكروط ، د. خالد عبد الله الراوي، د. صلاح نوري العاني (الجديد في معالجة تصلب الشرايين المقام في اسطنبول)

د. الأشراف على طلاب ومناقشة البحوث (د. حميد إبراهيم الزكروط د. خالد عبد الله الراوي د. صلاح نوري العاني)

هـ. المشاركة في اللجان العلمية ولجان الكلية المختلفة المشاركين (د سامي المحمدي، د. ثامر عبد المجيد الكبيسي د. خالد عبد الله الراوي د. حميد إبراهيم الزكروط)

الأنشطة المخطط لها للأعوام ٢٠١١ ـ ٢٠١٥

أقامة ندوات موسعه تخص مواد الطب الباطني

أقامة ندوات مشتركه مع الفروع الأخرى

عدد الندوات المقرر المقامة خلال ٢٠١١ـ٢٠١٢ :

لا يوجد

المقترحات بما تخص المسيرة العلمية ٢٠١١ـ٢٠١٢

أ. تقليل عدد الطلبة المقبولين ضمن الطاقة الاستيعابية للكلية ومستشفى الرمادي التعليمي .

ب. رفد الفرع بكوادر تدرسين جدد .

ج-أقامة الندوات من قبل الكلية بالإمكانات الذاتية أو بدعم مباشر من شركات الأدوية أو أي جهات داعمة أخرى

د. تدريب طلاب الستاجير ولمدة أسبوعين في قسم الأمراض وأمراض الدم.

هـ. تحديث الكتب والمصادر العلمية الموجودة في المكتبات وشراء المزيد منها .

و. الحصول على اشتراك مجاني في المجلات العلمية المفيدة مثل (NEJM ,BMJ, Lancet)

ي. الاتصال بالكليات العالمية في الدول المتقدمة والمحاولة للحصول على الدعم العلمي وإقامة الندوات والبحوث المشتركة.

فرع الجراحة amc_sug@yahoo.com

مواطن القوة في فرع الجراحة

١. وجود عدد كافي من التدريسيين في مختلف الاختصاصات حيث يوجد هناك ٢٤ تدريسي من حملة الدكتوراه في اختصاصات الجراحة المختلفة. من بينهم ١١ من حملة لقب استاذ مساعد والبقية حملة لقب مدرس.

٢. اعتماد فرع الجراحة البولية كمركز لتدريب طلبة البورد العراقي والعربي منذ ست سنوات مما اعطى الخبرة الجيدة للفرع في الدراسات العليا.

٣. تنسيب العديد من التدريسيين للعمل في المستشفى التعليمي لغرض تدريب الطلبة في المهارات السريرية وطرق التشخيص والعلاج للمرضى واجراء العمليات الجراحية واكتساب الخبرة العملية من خلال التعامل المباشر مع المرضى وبأشراف الاطباء الجراحين في القسم.

٤. وجود مختبر مهارات متكامل لجميع الاختصاصات يستقبل الطلاب على مدار السنة لغرض التدريب وفق احدث برامج التدريب.

٥. استخدام الطرق الحديثة في عرض وتقديم المحاضرات للطلبة متضمنة اخر المستجدات في الطب والجراحة.

٦. استخدام الاساليب المتطورة في تنظيم الامتحانات النظرية (OSTE) والعملية (OSCE) للطلبة وفق ما هو متبع في الانظمة العالمية مما يتيح للطلبة التمييز وعلى المستوى الدولي خلال الثلاث سنوات السابقة وهذه

تعتبر قفزه نوعيه للكلية في تنظيم الامتحانات وحسب ما المنهاج المقر للطلبة في مادة الجراحة.

٧. اعتماد اسلوب مشاركة طلبة المرحلة السادسة في كيفية اعداد المحاضرات والبحوث من خلال تقديم موضوع جراحي على شكل سمنار مما يكسب الطلب الخبرة اللازمة للبحث والتلخيص واستعمال المراجع الطبية وكذلك الخبرة الجيدة في ألقاء المحاضرات والمناقشة.

٨. مشاركة العديد من تدريسيي القسم في المؤتمرات الدولية والقاء البحوث الرصينة في هذه المحافل العلمية والحصول على اعلى التقييمات.

٩. وضع كافة الجهود لغرض النهوض بالواقع الصحي في العراق بشكل عام والمحافظة بشكل خاص من خلال تقديم الخدمات الصحية للمواطنين من قبل العديد من التدريسيين المنسبين للعمل في مستشفى الرمادي التعليمي.

١٠. تنظيم العديد من الندوات العلمية في مختلف الاختصاصات الطبية تتضمن التعاون المشترك لتلك الاختصاصات يداً بيد مع بقية الاقسام العلمية في الكلية والكليات الاخرى في الجامعة.

مواطن الضعف في فرع الجراحة

١. وجود اعداد كبيرة في بعض الاختصاصات وبالمقابل يوجد قلة في اختصاصات اخرى

٢. قلة الكتب المنهجية للطلبة.

٣. قلة الدعم لغرض ايفاد التدريسيين للمشاركة في المؤتمرات الدولية مما يدفع البعض الى السفر والمشاركة على النفقة الخاصة

٤. انعدام التعاون بين وزارة التعليم العالي وبين وزارة الصحة لغرض النهوض بالواقع العلمي والصحي للمجتمع وعدم وضع استراتيجية تعاون مشترك بين الوزارتين علماً ان كلاهما مكمل للآخر.

٥. عدم وجود مراكز بحثية مخصصة للبحوث الطبية والعلمية في الجامعة.

٦. عدم وجود مستشفى جامعي كمركز علاجي وبحثي متطور رغم توفر كافة الامكانات البشرية والعلمية.

الفرص المتاحة لفرع الجراحة

١. افتتاح مركز للبورد العراقي والعربي في الجراحة العامة وجراحة العظام والكسور.

٢. تنظيم دورات في طب الطوارئ وادارة الازمات وحسب المعايير الدولية.

٣. تنظيم دورات في الجراحة الناظورية لاختصاصي الجراحة العامة في مختبر المهارات.

٤. تنظيم اعداد مؤتمرات وندوات في الجراحة وفروعها.

٥. دعم التدريسيين وحثهم في اعداد البحوث والمشاركة في المؤتمرات المحلية والدولية وتقديم كل ماله شأن في رفع المستوى الطبي في العراق.

التحديات التي يواجها فرع الجراحة

١. قلة الكادر التدريسي في بعض الاختصاصات وفائض في اختصاصات اخرى خارج عن ما هو مقر في الهيكلية العلمية للفرع .

٢. قلة عدد المعيدين بسبب عدم تعيين الخريجين من الطلبة الاوائل حيث ان التعينات لا تتبع منهج واضح حسب حاجة الفرع .

٣. قلة توفر الكتب المنهجية وعدم وجود مكتبة طبية جراحية في القسم.

انشطة الفرع خلال العام الدراسي ٢٠١١ـ٢٠١٢:

١. استئناف دراسة الدبلوم في الجراحة العامة.

٢. تأكيد الاعتراف بفرع الجراحة البولية كمركز لتدريب طلبة المجلس العربي والعراقي للجراحة البولية والمشاركة في امتحانات المجلس العراقي .

٣. المساهمة الفعالة من قبل القسم في اقامة المؤتمر الطبي الاول للمجموعة الطبية والسابع لكلية الطب من حيث الاعداد وتقديم البحوث .

٤. اقامة مؤتمر طبي جراحي بالتعاون مع دائرة صحة الانبار.

٥. اقامة ورشة عمل للعلاج التحفظي لتشوه القدم الولادي في فرع جراحة العظام والكسور.

٦. اقامة ندوة علمية عن السلس البولي لدى النساء وسبل علاجه في فرع الجراحة البولية

٧. اقامة ندوة علمية عن زرع القوقعة وعلاج الصم في فرع جراحة الانف والاذن والحنجرة.

٨. اقامة ندوة علمية عن الاستخدامات الطبية لليزر بالتعاون مع كلية الهندسة.

٩. افتتاح مختبر المهارات السريرية.

١٠. المشاركة مع فرع طب المجتمع في المسح الطبي السنوي.

١١. المشاركة مع فرع طب المجتمع في الاشراف على الطلبة لا عداد بحث التخرج لمجموعه من طلبة المرحلة الرابعة.

١٢. افتتاح قاعة للندوات العلمية والمناقشات في القسم.

١٣. اقامة ورشة عمل لا جراء عمليات ناظور الكلى تجرى لأول مره في المحافظة بالتعاون مع مستشفى الرمادي التعليمي .

١٤. اجراء عمليات جراحيه نادره في جراحة الانف والحنجرة وجراحة الأوعية الدموية والصدر بالتعاون مع مستشفى الفلوجة العام.

الانشطة المخطط لها خلال الفترة القادمة ٢٠١٢ ـ ٢٠١٥:

١. السعي لاعتماد كافة فروع الجراحة كمراكز تدريبية لطلبة المجلس العراقي والعربي للجراحات التخصصية.

٢. السعي لا نشاء المستشفى الجامعي .

٣. اكمال مختبر الحيوان لكي يكون الرديف المباشر لمختر المهارات السريرية.

٤. فتح دراسات عليا لنيل الماجستير والدكتوراه في تخصصات الجراحة.

٥. تعزيز التعاون المشترك مع وزارة الصحة والوزارات الاخرى من اجل الارتقاء بالواقع الطبي والعلمي للبلد.

٦. تعديل شامل للمناهج الدراسية لكافة المراحل.

٧. تنظيم ندوات ومؤتمرات علمية وجراحية في تخصصات الجراحة الدقيقة.

٨. مؤتمر الجراحة الاول.

عدد الندوات المقامة:

١. ورشة عمل في جراحة العظام والكسور.

٢. ندوة علمية عن السلس البولي لدى النساء وسبل علاجه

٣. ورشة عمل في الجراحة الناظورية للكلى

٤. ندوة زراعة قوقعة الاذن.

٥. ندوة استخدامات الليزر في الطب.

عدد الندوات المقرر اقامتها للفترة من ٢٠١٢ الى ٢٠١٥:

- تم التخطيط لإقامة على الاقل ندوتان كل عام مع مؤتمر سنوي للجراحة.

مقترحات بما يخص المسيرة العلمية لفرع الجراحة للفترة من ٢٠١٢ الى ٢٠١٥:

١. حث ودعم التدريسيين على اعداد ونشر البحوث العلمية وخصوصاً خارج القطر لرفع المستوى العلمي والطبي.

٢. حث التدريسيين على استخدام الطرق الحديثة في اعطاء المحاضرات واعداد الامتحانات النظرية والعملية وفق اخر الاساليب العالمية والعلمية.

٣. حث التدريسيين على استخدام طرق دراسة المجاميع الصغيرة.

٤. تطوير وتحديث المناهج الدراسية بشكل دائم بما يضمن الحداثة والرصانة العلمية.

٥. حث ودعم التدريسيين على تأليف الكتب المنهجية والمساعدة للطلبة.

٦. التعاون المشترك مع الكليات الاخرى في الجامعة لغرض رفع المستوى العلمي وإضفاء روح التعاون المشترك خدمة للعراق والمحافظة.

فرع الاطفال amc_ped@yahoo.com

مواطن القوة في الفرع

أ. اكمال المنهاج وتطوير المحاضرات سنويا

ب. تدريب الطالب في المستشفيات على كافة الحالات السريرية الشائعة والنادرة

ج. كادر تدريسي كفوء ومتفاني

د. تم فتح بورد عراقي وسيتم فتح بورد عربي السنة القادمة

مواطن الضعف في الفرع

أ. نقص كبير في عدد التدريسين

ب.عدم توفر مكان خاص لامتحان الاوسكي في المستشفيات .

ج. عدم توفر تدريسيين متدربين على مختبر المهارات لإنجاز امتحان الاوسكي.

د. عدم توفر غرف خاصة في وقت الامتحان في مستشفى النسائية والاطفال للامتحان السريري.

الفرص المتاحة للفرع

أ. دورات عن كيفية امتحان الاوسكي

ب. تخصصات دقيقة في الفرع – عدم توفرها ونود ارسال بعض التدريسيين للاختصاصات الدقيقة لرفع المستوى العلمي في الفرع

ج. الاشتراك في المؤتمرات الطبية خارج العراق وداخله

التحديات التي يواجها الفرع

أ. الأعداد المتزايدة للطلبة المقبولين لآيتنا سب واستيعاب الكلية والردهات في المستشفى وأعداد الكادر التدريسي

ب. نقص الحالات المرضية الموجودة في ردهات المستشفى لتدريب الطلاب.

ج. عدد الطلاب الوافدين من خارج القطر وتدني مستوياتهم العلمية وذكائهم لاستيعاب المادة العلمية المعطاء لهم مما يسبب في هدر الكثير من الطاقات والوقت

انشطة الفرع خلال العام الدراسي ٢٠١١ – ٢٠١٢

أ. انجاز اكثر من ثلاثة بحوث سنويا

ب. المشاركة في جميع المؤتمرات داخل العراق وخارجه

ج. استضافة اطباء من امريكا لإلقاء محاضرات في قسم الاطفال

الانشطة المخطط لها خلال الفترة القادمة ٢٠١١ـ ٢٠١٥

أ. انجاز بحوث يتم الاستفادة منها في المجتمع

ب. تشجيع دورات الاختصاصات الدقيقة في الفرع

ج. ان يكون الامتحان على شكل الاوسكي ١٠٠٪ مستقبلا

د. اقامة ندوات مشتركة مع الفروع الاخرى من اجل الصالح العام

عدد الندوات المقامة

أ. ندوة عن اليورانيوم / د. توم فيزي – جامعة كاليفورنيا

ب. ندوة عن التوحد في الاطفال / د. المعمار – جامعة كاليفورنيا / د. ميادة الواسطي – صحة واسط

ج. ندوة عن الاختناق الولادي مع فرع النسائية

عدد الندوات المقرر اقامتها خلال الفترة من ٢٠١١ـ ٢٠١٥

لم تقر لحد الان

المقترحات بما يخص المسيرة العلمية في كل فرع للفترة من ٢٠١١ـ ٢٠١٥

أ. زيادة الكادر التدريسي للفرع حيث يقوم الفرع بدراسات اولية للصف الخامس والصف السادس ودراسات عليا : دبلوم – بورد عراقي + بورد عربي

ب. الاتصال بالكليات الاخرى من اجل التطور والتحديث.

فرع النسائية والتوليدamc_gyn@yahoo.com

مواطن القوة في الفرع

- ❖ اكمال المنهاج وتطوير المحاضرات سنويا.
- ❖ تدريب الطالب في المستشفى على كافة الحالات السريرية الشائعة وفي صالة الولادة والعمليات.
- ❖ سيتم فتح مركز تدريبي للبورد العربي في النسائية والتوليد.

مواطن الضعف في الفرع

- ❖ نقص شديد في الكادر التدريسي بسب نقل الأساتذة بدون بديل وعدم عودة طبلة الفرع بعد أكمال دراسة البورد أو تغير الاختصاص.
- ❖ عدم توفر مكان خاص للامتحان الاوسكي في المستشفى.
- ❖ عدم توفر غرف خاصة في وقت الامتحان السريري في المستشفى، وكثرة وجود المرافقين مع المريضة.
- ❖ بعد المستشفى عن الكلية مما يؤدي إلى خسارة وقت للطلاب في الذهاب والإياب.
- ❖ صعوبة إجراء الفحص السريري للنساء من قبل الطلبة بصورة عامة والطلبة الذكور بصورة خاصة.
- ❖ صعوبة تدريب طلبة المرحلة الخامسة في العيادة الاستشارية
- ❖ عدم توفر الكادر الإداري ومنها عدم وجود سكرتير خاص للفرع .

الفرص المتاحة للفرع

- ❖ دورات عن كيفية امتحان الاوسكي
- ❖ إرسال التدريسيين لدورات في التخصصات الدقيقة والتقنيات الطبية الحديثة.
- ❖ الاشتراك بالمؤتمرات خارج وداخل القطر.

التحديات التي يواجها الفرع

- ❖ نقص الكادر التدريسي تزايد عدد الطلبة .
- ❖ قلة عدد الحالات المرضية المتوفرة لتدريب الطلبة .

أنشطة الفرع خلال العام الدراسي ٢٠١١ـ٢٠١٢

- ❖ المشاركة في المؤتمرات المقامة في داخل وخارج العراق.
- ❖ المشاركة بالإشراف على طلبة الدراسات العليا

الأنشطة المخطط لها خلال الفترة القادمة ٢٠١١ ـ ٢٠١٥

- ❖ التشجيع على إجراء البحوث الطبية .
- ❖ أن يكون الامتحان على شكل الاوسكي بما يضمن العدالة للطلبة.
- ❖ إقامة ندوات مشتركة مع الفروع الأخرى.

عدد الندوات المقامة

- ❖ ندوة عن سلس البول بالاشتراك مع فرع الجراحة البولية
- ❖ ندوة عن الاختناق الولادي مع فرع الأطفال.

عدد الندوات المقرر إقامتها خلال الفترة من ٢٠١١ ـ ٢٠١٥

- ❖ ندوة عن التهاب الكبد الفيروسي مع فرع البكتريولوجي.
- ❖ ندوة عن علاقة التكسوبلازما بالإجهاض مع فرع البكتريولوجي
- ❖ وندوات سيتم الاتفاق عليه لاحقا.

المقترحات بما يخص المسيرة العلمية في كل فرع للفترة من ٢٠١١ ـ ٢٠١٥

- ❖ زيادة عدد الكادر التدريس للفرع
- ❖ زيادة التعاون العلمي مع الجامعات الأخرى داخل وخارج القدر.
- ❖ فتح العيادة الاستشارية لغرض تدريب الطلاب والمساهمة في خدمة المجتمع.
- ❖ السعي لإعادة فتح قسم النسائية والأطفال ضمن المستشفى العام.
- ❖ السعي لإنشاء مستشفى تعليمي يضم جميع الاختصاصات ضمن حدود الكلية.

مواطن القوة في فرع الفسلجة والفيزياء الطبية

١. كادر تدريسي يتمتع بالكفاءة والمقدرة العلمية

٢. الإسهام في تدريس مادة الحاسبات لكلية الصيدلة ومادة الفيزياء لكلية طب الأسنان رغم قلة الكادر .

٣. قبول عدد من تدريسي الفرع للدراسات العليا لنيل شهادتي الماجستير والدكتوراه وبمختلف الاختصاصات.

٤. تثبيت المدرس مساعد علي محمد سمين على الملاك الدائم لفرعنا لمرور سنة على تعيينه.

٥. انضمام تدرسين جدد إلى الفرع (د. علي عباس جودة ود. رؤى عبد الجبار).

٦. الاستعانة بتدريسي قسم الباطنية لإعطاء محاضرات مادة الفسلجة والذين اثروا المادة بخبرتهم وتجربتهم العلمية.

مواطن الضعف

١. نقص كبير في عدد التدريسيين وبمختلف الاختصاصات.

٢. عدد الطلاب الكبير في المرحلتين الأولى والثانية والذي لا يتناسب واستيعاب المختبرات المتوفرة لتدريسهم .

٣. نحتاج إلى أعادة تأهيل المختبرات العلمية وإعادة تجهيزها بمستلزمات مختبرية حديثة تتواكب ومستوى التطور العلمي

الفرص المتاحة

١. مشاركة التدريسيين في الدورات والمؤتمرات العلمية والندوات داخل وخارج القطر.

٢. استخدام الوسائل الحديثة في إعطاء المحاضرات مثل جهاز العرض Data show لهذا العام والأعوام المقبلة .

التحديات التي تواجه الفرع:

١. الأعداد المتزايدة للطلبة المقبولين لا تتنا سب واستيعاب الكلية ومختبراتها وعدد الكوادر التدريسية المتاح حاليا.

٢. عدد الطلاب الوافدين من خارج القطر وتدني مستوياتهم العلمية .

٣. التأخر في انتظام الدوام في بداية السنة الدراسية وخصوصا في المرحلة الأولى.

أنشطة الفرع ٢٠١١-٢٠١٢

١. أقامة ندوة علمية بعنوان ذات الرئة المكتسبة مجتمعيا (Community acquired pneumonia) ألقى المحاضرة الدكتور ماهر التالة.

٢. المشاركة والمساهمة في كافة الفعاليات والأنشطة العلمية في الكلية وخارج الكلية.

٣. حضور مؤتمرات خارج القطر مثل حضور الدكتور ماهر علي التالة رئيس الفرع في بيروت لحضور مؤتمر خاص بالغدد الصماء.

٤. الأشراف التربوي على الطلاب

٥. المشاركة في اللجان العلمية ولجان الكلية المختلفة.

الأنشطة المخطط لها ٢٠١١ ـ ٢٠١٥

١. أقامة ندوات تخص مواد الفسلجة والفيزياء الطبية والحاسبات.

٢. التفاعل مع الفروع الأساسية الأخرى والفروع السريرية .

عدد الندوات المقرر المقامة خلال ٢٠١١ـ٢٠١٢ :

لا يوجد

المقترحات بما تخص المسيرة العلمية ٢٠١١ـ٢٠١٢

١. تقليل عدد الطلبة المقبولين ضمن الطاقة الاستيعابية للكلية والمختبرات التعليمية.

٢. رفد الفرع بكوادر تدريسية جديدة وخاصة مادة الفسلجة .

٣. أقامة الندوات من قبل الكلية بالإمكانات الذاتية أو بدعم مباشر من شركات الأدوية أو أي جهات داعمة أخرى.

٤. تحديث الكتب والدوريات والمصادر العلمية الموجودة في المكتبات وشراء المزيد منها .

٥. الاتصال بالكليات العالمية في الدول المتقدمة والمحاولة للحصول على الدعم العلمي وإقامة الندوات والبحوث المشتركة.

فرع التشريح amc_ant@yahoo.com

مواطن القوة في فرع التشريح:

- الانتقال الى مبنى التشريح الجديد وتأثيثه وتزويده بالأحواض الخاصة بالجثث
- صيانة الميكروسكوبات في مختبر الانسجة واعادتها الى العمل
- تزويد مختبر الانسجة بمجهر اوبتكا مع كاميرا رقمية وجهاز عرض
- تزويد مختبر الانسجة بشرائح نسيجية عدد ٥٠٠ شريحة
- زيادة عدد تدريسي الفرع بانضمام د. فائز صالح جمعة الى الفرع.
- انجاز معاملة ترقية ثلاثة من منتسبي الفرع من مرتبة مدرس مساعد الى مرتبة مدرس

مواطن الضعف في الفرع

- نقص شديد في عدد التدريسيين من حملة شهادة الدكتوراه وحملة شهادة الماجستير وحملة البكالوريوس .
- اعداد الطلبة اكبر من الطاقة الاستيعابية لمختبر الانسجة والتشريح في الفرع.
- عدم توفر سكرتير للفرع لمتابعة اعمال الفرع.
- عدم توفر حاسبات لابتوب لأغراض التدريس في الفرع واجهزة عرض لاستعمالها في المختبرات.

الفرص المتاحة للفرع

- الفرصة متاحة للحصول على شهادات عليا لمنتسبي الفرع
- المشاركة بالدورات التدريبية على الاجهزة المختلفة
- المشاركة بالمؤتمرات داخل وخارج القطر

التحديات التي يواجها الفرع

- الاعداد المتزايدة للطلبة المقبولين في الكلية
- النقص المستمر في الكادر التدريسي
- نقص الجثث والموديلات البلاستيكية
- انقطاع التيار الكهربائي

انشطة الفروع خلال العام ٢٠١١ ـ ٢٠١٢

- بحوث منشورة لأغراض الترقية العلمية الخاصة بمنتسبي الفرع
- المشاركة في حضور كافة الفعاليات والانشطة العلمية المقامة في الكلية وخارجها
- المشاركة في ورش العمل المقامة في الجامعة حول الاجهزة المختبرية من فبل شركة اوما الدولية

الانشطة المخطط لها خلال الفترة ٢٠١١ـ ٢٠١٥

- تحوير مبنى التشريح الجديد لأغراض انشاء مختبر الانسجة.
- تزويد قاعة التشريح بشاشة عرض كبيرة مع جهاز عرض.

- انشاء بيت حيواني جديد مجهز بالمواد والاجهزة الضرورية لتربية الحيوان لغرض اجراء البحوث المختبرية .
- تزويد الفرع بالجثث البلاستينية وكافة المستلزمات الضرورية المهمة لإنجاح العملية التدريسية.
- رفد الفرع بالكوادر التدريسية من حملة الدكتوراه والماجستير والبكالوريوس.
- انشاء وتجهيز مختبر البحوث العلمية للفرع وتزويده بكافة المستلزمات والاجهزة الضرورية.
- تشجيع كوادر الفرع للقيام بالبحوث والتجارب المختبرية وتكريم البحوث المتميزة.

عدد الندوات المقامة خلال الفترة ٢٠١١ـ٢٠١٢

- لا توجد ندوات اقيمت في الفرع خلال هذه الفترة لعدم توفر الكادر التدريسي الكافي .

عدد الندوات المقرر اقامتها خلال الفترة ٢٠١١ ـ ٢٠١٥

- اقامة اربع ندوات للعام الدراسي الواحد بمعدل اثنان في الفصل الدراسي الاول واثنان في الفصل الدراسي الثاني

المقترحات بما يخص المسيرة العلمية للفترة ٢٠١١ ـ ٢٠١٢

- تقليل الطلبة المقبولين ضمن الطاقة الاستيعابية لمختبرات الانسجة والتشريح.
- تشجيع كوادر الفرع على اجراء البحوث العلمية .
- رفد الفرع بكوادر تدريسية جديدة .

- تكليف المنتسبين من حملة لقب مدرس مساعد والذين لديهم معاملات ترقية الى مدرس لإعطاء المحاضرات النظرية للأنسجة والاجنة .
- التواصل الوثيق بين الفرع وادارة المكتبة لتحديث الكتب الدراسية .
- تحديث اسلوب اعطاء المحاضرات النظرية والعملية باستخدام اللابتوب والداتا شو وبطريقة البوربوينت.

فرع الكيمياء amc_bioch@yahoo.com

مواطن القوة في الفرع :

١. حرص أساتذة الفرع على تطوير المنهج الدراسي لمادتي الكيمياء الطبية والكيمياء الحياتية للمرحلتين الأولى والثانية بشكل مستمر.

٢. يقوم الفرع بمساعدة التدريسيين وطلبة الدراسات العليا بتزويدهم بالمواد الكيمياوية اللازمة لإنجاز بحوثهم ومساعدتهم في تحضير قسم منها .

٣. فيما يخص الأسئلة الامتحانية فان تدريسي الفرع يحرصون دائما على أن تكون متنوع وتشمل جميع المادة المنهجية .

مواطن الضعف في الفرع :

١. قلة الكادر التدريسي ضمن اختصاص الكيمياء الحياتية السريرية حيث يبلغ عدد التدريسيين في اختصاص الكيمياء الحياتية السريرية (١)وبدرجة مدرس وكيمياء حياتية (٣) واحد بدرجة مدرس واثنان مدرس مساعد ضمنهم طالب دكتوراه ويوجد لدينا اختصاص كيمياء تحليلية عدد(١) واحياء مجهرية عدد (٢) .

٢. الفرع بحاجه إلى عدد من الاجهزة والمواد الكيمياوية اللازمة لإجراء البحوث المهمة على مستوى الفرع والكلية .

٣. عدم قدرة الفرع على فتح دراسات عليا لعدم توفر الكادر التدريسي الكافي ضمن الاختصاص.

٤. لا توجد غرف لتدريسيي الفرع حيث يوجد لدينا غرفة واحدة في المختبر لا تستوعب العدد الموجود.

٥. نحتاج إلى وسائل تبريد المختبر الطلابي وخصوصا نحن نستخدم في تجاربنا وسائل تسخين مما يؤدي إلى ارتفاع درجة حرارة المختبر .

الفرص المتاحة للفرع

ترشيح اثنين من تدريسيي الفرع للبعثات الدراسية للحصول على درجة الدكتوراه في اختصاص الكيمياء الحياتية السريرية.

التحديات التي يواجها الفرع

١. قلة الكادر التدريسي ضمن الاختصاص
٢. عدم قدرة فتح دراسات عليا

انشطة الفرع خلال العام الدراسي ٢٠١١ـ ٢٠١٢

١. مشاركة تدريسيي الفرع ضمن المسح الصحي الميداني الذي قام به فرع طب المجتمع.
٢. تأليف كراسات للتجارب العملي للمرحلتين الأولى والثانية في مادتي الكيمياء الطبية والكيمياء الحياتية على التوالي.

الانشطة المخطط لها خلال الفترة القادمة ٢٠١١ـ ٢٠١٥

١. خطة لدعم الطلاب من خلال مساعدتهم على كيفية القيام بالبحث العلمي.
٢. رغبة الفرع بالقيام بفتح المختبر الاستشاري بالتعاون مع بقيه الفروع للمساهمة في دعم الجانب الصحي.

عدد الندوات المقامة:

لا توجد

عدد الندوات المقرر اقامتها خلال الفترة من ٢٠١١ـ ٢٠١٥

اثنان

مقترحات فيما يخص المسيرة العلمية للفرع للفترة من ٢٠١١ـ٢٠١٢

١. الاستمرار على إجراء تحديث للمنهج الدراسي وبشكل دوري.

٢. إجراء تحديث للتجارب العملية السريرية بأحدث الأجهزة لكي يتسنى للطالب مواكبة التطور العلمي بهذا المجال.

٣. تطوير مهارات تدريسيي الفرع من خلال اشتراكهم بدورات تطويرية وتدريبية داخل وخارج القطر للتدريب على الأجهزة المتطورة في مجال اختصاص الكيمياء الحيوية السريرية.

فرع الاحياء المجهرية amc_micro@yahoo.com

مواطن القوة في الفرع :

- كونه فرع استحدث مع تأسيس الكلية وبكادر متجدد بمستوى ومراتب علمية عالية ومتقدمة ويغطي نصاب الفرع بمختلف الاختصاصات الاساسية والجانبية لعلم الاحياء المجهرية والطفيليات.
- فيها المختبرات العلمية لتدريس طلبة الدراسات الاولية والعليا مجهزة بالأجهزة الاساسية البعض منها حديث والتي يحتاجها الطلبة.
- يجري فيه التدريس وفق الخطة السنوية لكافة المناهج العلمية المكلف بتدريسها وتجري سنويا تغطية كافة مفردات المنهج لكل مادة
- يتم تقويم الطلبة وفق اسس التقويم العلمي المعمول بها حيث ان جميع السادة التدريسيين في الفرع اجتازوا دورات التقويم العلمي

مواطن الضعف :

- لمواكبة ما توصل اليه العالم من اساليب وطرق تدريس وتقويم علمي نحن بحاجة الى تدريب التدريسيين بهذا الخصوص من خلال زجهم بورش عمل داخل وخارج القطر بهذا الجانب
- نطمح بمستوى علمي اكثر لكل تدريسي من خلال المشاركة بنشاطات علمية وتدريب في جامعات اخرى خارج القطر والاستفادة من التومة مع الجامعات الاجنبية ،الامريكية ، البريطانية
- الفرع بحاجة تدريب بالاختصاصات الاخرى مثل المناعة السريرية والفايرولوجي السريري.

- الفرع بحاجة الى زيادة عدد كادره مع زيادة عدد الطلبة لتصبح النسبة بين اعداد الطلبة والتدريسيين مقبولة ضمن السياقات الدراسية
- الفرع بحاجة الى كادر وسطي للعمل في المختبرات
- بحاجة الى مخزن حديث لخزن المواد
- بحاجة الى محرقة لحرق النفايات البايلوجية الضارة
- تطوير المختبرات لتدريس الدروس العلمية
- زيادة الكادر المشارك في تدريس مادة العملي
- تسهيل الحصول على المواد اللازمة لتدريس مادة العملي
- مقترح/ تدريس الاساتذة والطلبة بشكل مجاميع خارج القطر للاطلاع على المشاكل المهمة التي يقع فيها التدريسيين والنادرة الحدوث وتحسين المهارات العلمية في كافة الاختصاصات
- المختبرات بحاجة الى صيانة وادامة مستمرة
- اختزال عدد الكادر التدريسي من خلال تطبيق تقويم الكادر اثناء استحداث الكليات العلمية ذات العلاقة وهذا يضعف الفرع
- ربط الفرع بشاشات تلفزة مع جامعات رصينة خارج القطر للاطلاع على طرائق التدريس الحديثة في المجالات العملية والنظرية
- دعم فكرة مركز بحوث طبية مركزية لإجراء البحوث ذات العلاقة بالخطر الصحي ودراسة المشاكل الصحية فيها
- تكثيف دورات وورش عمل لكادر التدريسيين خارج القطر

الفرص المتاحة للفرع

- هناك فرص متاحة داخل القطر منها المشاركة في المؤتمرات العلمية والندوات
- فرص دراسية لأعضاء الكادر من هم بدرجات علمية اقل .
- فرص لتطوير المهارات النظرية والعملية من حيث تحديث المعلومات من خلال المكتبة الالكترونية والشبكة العنكبوتية

التحديات التي يواجهها الفرع

- تحديات بسيطة مقترنة بقلة فرص الايفاد خارج القطر لتطوير الكفاءة والاداء والمشاركة في النشاطات العلمية والعالمية

انشطة الفرع العلمية خلال ٢٠١١ـ٢٠١٢

نشاطات تدريسي الفرع الاولية والعليا

- مشاركة بعض اعضائه في المؤتمرات العلمية خارج وداخل القطر .
- ندوات علمية وسمنارات اسبوعيا.
- حضور المناقشات العلمية والندوات في الفرع .
- حضور الندوات العلمية للفروع الاخرى .
- تقويم البحوث ومعاملات الترقية والاستلال للفرع والفروع الاخرى في كليتنا وكليات خارج الجامعة .

انشطة مخطط لها خلال ٢٠١١ ـ ٢٠١٥

- اقامة ندوات علمية على مستوى الجامعة
- اقامة ندوات علمية داخل الفرع
- فتح دراسة الدكتوراه في الفرع بعد استكمال الشروط والضوابط اللازمة للاستحداث
- البحوث العلمية

عقد الندوات

- اقامة ندوات والمشاركة بالحلقات الدراسية داخل وخارج الفرع .
- هناك ندوات على مستوى الكلية والجامعة مزمع انعقادها خلال ٢٠١١-٢٠١٥ وهي اربعة ندوات لدراسة وتسليط الضوء على المشاكل التي تسببها الجراثيم في المجتمع ومنها التهاب الكبد الفايروسي نوع C وB ومشاكل الاجهاض والتدرن الرئوي والمشاكل الاخرى وليدة الساعة

المقترحات:

- تحديد اعداد الطلبة المقبولين في كليتنا بما يتناسب مع خطة الكلية والتي تعتمد على الكادر التدريسي المتوفر للتدريسات العملية والنظرية اضافة الى الطاقة الاستيعابية للمختبرات والقاعات الدراسية.
- تطوير المختبرات لتدريس الدروس العلمية .
- زيادة الكادر التدريسي لتدريس الدروس العلمية .
- تسهيل مهمة الحصول على المواد اللازمة للتدريسات العملية.

- نقترح قيام سفرات علمية خارج القطر لتدريب اساتذة وطلبة الكلية خارج القطر في الدول المتطورة لتطوير الخبرات والمهارات العلمية والعملية.
- ربط الكلية بشبكة تلفزة مع الجامعات الرصينة خارج القطر للاطلاع على النشاطات العلمية والعملية.
- دعم فكرة مركز بحوث طبي مركزي لإجراء البحوث ذات العلاقة بالخطة الصحية للمحافظة ودراسة المشاكل الصحية فيها .
- تكثيف دورات وورش العمل وفق خطة مركزية في الجامعة مدعومة ماليا من قبل مجلس المحافظة ودائرة صحة المحافظة اضافة الى تخصيصات الوزارة.

فرع الامراض amc_path@yahoo.com

مواطن القوة في الفرع :

أ. وجود اربعة تدريسين من حملة شهادة البورد والدكتوراه ولديهم خبرة جيدة في التدريس

ب.توفر الاجهزة الضرورية من(LCD-TV , Digital camera , data show)

مواطن الضعف :

١. عدم توفر اختصاصات الطب العدلي والسايتولوجي وعلم الوراثة.

٢. قلة نسبة التدريسيين بالنسبة لعدد الطلبة للمرحلتين الثالثة والرابعة .

٣. العنصر النسوي يشكل ٥٠٪ من الكادر التدريسي وهذا يشكل عبئا على الفرع لكثرة الاجازات (حمل ، امومة ، مرضية ، خاصة.....).

٤. عدم توفر المعيدين .

٥. بناية المختبر وغرف التدريسيين لا ترقى الى المستوى المطلوب.

٦. عدم ايفاد اي تدريسي في الفرع لأي نشاط خاص بالكلية منذ تأسيس الفرع.

الفرص المتاحة

١. امكانية فتح دراسات عليا في الفرع

٢. امكانية فتح مركز ابحاث يشمل

(Immunostains , PCR, Coagulation & bleeding diseases)

التحديات :

١. توفير اختصاصيين في الطب العدلي والوراثة والسياتولوجي .

٢. توفير مركز تدريب ومشرحة خاصة للطب العدلي للطلبة .

الانشطة التي تمت في العام الدراسي ٢٠١١ ـ ٢٠١٢

- توفير استشارات للحالات الخاصة بمستشفى الرمادي العام.
- حضور المحاضرات والندوات في الجامعة ومستشفى الرمادي العام ومستشفى الفلوجة العام.

الانشطة والندوات المقترحة للأعوام ٢٠١١ ـ ٢٠١٥

- استمرار التنسيق في تقديم الاستشارات في الحالات المرضية لمستشفى الرمادي التعليمي .
- اقامة ندوة خاصة بالأورام في محافظة الانبار .
- اقامة ندوة حول امراض الدم الوراثية في محافظة الانبار .

فرع طب المجتمع amc_comm@yahoo.com

مواطن القوة في الفرع

١. تطوير مناهج طب المجتمع للمرحلة الثالثة والرابعة بما يستجد وتحديث المحاضرات.

٢. مشاركة الطلبة المتميز في التدريب العملي للوبائيات ومناقشة تمارين الاحصاء.

٣. شمول جميع طلبة المرحلة الرابعة بعمل بحوث ميدانية تعتبر بمثابة بحث تخرج لكل طالب.

٤. مشاركة التدريسيين وطلبة الدراسات الاولية والعليا بمسح صحي ميداني لمناطق ريفية وحضرية وزيارات لمدارس ابتدائية.

٥. تنوع وشمول الاسئلة الامتحانية مما يتيح الفرصة للطلبة للتميز.

٦. مساعدة تدريسيي وطلبة الدراسات العليا لباقي الفروع في الكلية في التحليل الاحصائي للبحوث.

مواطن الضعف في الفرع

١. قلة الكادر التدريسي في الفرع حيث يتكون من ٢ استاذ مساعد ، ا مدرس، ا مدرس مساعد فقط وهذا لا يكفي لتغطية التدريس لمواد طب المجتمع للمرحلة الثالثة والرابعة ومادة السلوك الطبي للمرحلة الرابعة ومادة اساسيات الطب للمرحلة الاولى

٢. لا توجد كتب منهجية للطلبة في المراحل الاولى والثالثة والرابعة

٣. لا تتوفر قاعة خاصة للعملي للمراحل الثالثة والرابعة

٤. ليس هناك غرفة لطلبة الدراسات العليا في الفرع

٥. يفتقر الفرع الى بعض المستلزمات الاساسية كحاسوب وطابعة خاصة لرئاسة الفرع والتبريد وسيارة نقل بحجم ٢١ راكب خاصة للفرع لنقل الطلبة للتطبيقات العملية للمراكز الصحية والمؤسسات الصحية الاخرى.

الفرص المتاحة للفرع

- احتمال التحاق تدريسيات عدد ٢ للفرع.
- تعاون التدريسيون من الفروع السريرية في الاشراف على بحوث طلبة المرحلة الرابعة كونه بحث تخرج.
- مشاركة فرع النسائية والباطنية والجراحة وفرع الامراض والطب العدلي في تدريس مادة السلوك الطبي للمرحلة الرابعة.

التحديات التي يواجها الفرع

١. قلة الكادر التدريسي

٢. عدم وجود معيدين بالفرع

٣. عدم توفر كتب منهجية للطلبة

انشطة الفرع خلال العام الدراسي ٢٠١١ـ٢٠١٢:

١. قبول طلاب دراسات عليا (ماجستير طب مجتمع) لهذه السنة وبدأ الاشراف على طلبة الدراسات العليا للسنة الثانية.

٢. اقرت بحوث ميدانية لطلبة المرحلة الرابعة وبدأ تنفيذها منذ بداية العام الدراسي الحالي.

٣. قام الفرع بعمل سيمينارت حول التصميم الدراسي وطرق البحث العلمي لفرع طب الاطفال من تدريسيين وطلبة دبلوم

٤. مسح صحي ميداني للتدريسيين وطلبة المرحلة الرابعة وطلبة الدراسات العليا لاحد المناطق الحضرية في مركز الرمادي

الانشطة المخطط لها خلال الفترة القادمة ٢٠١١ـ ٢٠١٥:

١. اقامة ندوة على مستوى الكلية حول طرق البحث العلمي والتحليل الاحصائي للبيانات.

٢. تأليف كراسات للتمارين العملية للمرحلة الثالثة والرابعة.

٣. تدوين جميع محاضرات طب المجتمع وتحديثها بشكل دوري لتصبح جاهزة لتنزيلها في الموقع الالكتروني للكلية.

٤. المشاركة بندوات على مستوى الكلية والجامعة حول المستجدات في برامج الرعاية الصحية الاولية والامراض الانتقالية.

٥. تعزيز التعاون مع دائرة الصحة وباقي المؤسسات الصحية بما يخدم المسيرة العلمية للفرع وعمل بحوث مشتركة.

٦. اضافة مناهج محددة لتدريس مادة طب الاسرة .

عدد الندوات المقامة

لا توجد

عدد الندوات المقرر اقامتها خلال الفترة من ٢٠١١ـ ٢٠١٥

٣ ندوات

مقترحات بما يخص المسيرة العلمية للفرع للفترة من ٢٠١١ـ ٢٠١٥

١. اشراك التدريسيين بدورات تطويرية وتدريبية داخل وخارج القطر وبالأخص التدريب على البرامج الاحصائية الالكترونية مثل برنامج (SPSS , Epi info)
٢. اضافة وسائل ايضاح حديثة للتدريس تساهم في مشاركة الطلبة الفعلية في تطوير المسيرة العلمية
٣. تطوير وتحديث المناهج الدراسية بشكل دوري سنوي
٤. اشراك طلبة المرحلة السادسة بالتدريب العملي في مراكز الرعاية الصحية الاولية
٥. اشراك تدريسيي فرع طب المجتمع في الامتحانات النهائية للمرحلة السادسة لمادتي الامراض الباطنية وطب الاطفال

فرع الادوية amc_pharma@yahoo.com

مواطن القوة في الفرع

- تدريس مادة الأدوية وفق الخطة السنوية الموضوعة مع تغطية كافة مفردات المنهج.
- اعتماد الفرع الطرق الحديثة في تدريس مادة الأدوية بجانبيه النظري والعملي.
- تطوير المنهاج والمحضرات سنويا.
- تدريس وتدريب طلبة الدراسات العليا للحصول على شهادة الماجستير في الأدوية.

مواطن الضعف

- نقص حاد وكبير في عدد التدريسيين.
- عدم وجود أجهزة علمية حديثة ومتطورة في مختبر الدراسات العليا.
- عدم زج تدريسي الفرع رغم قلتهم في ورش عمل داخل وخارج القطر.
- عدم وجود أجهزة تبريد وتدفئة في مختبرات الدراسات الأولية والدراسات العليا.
- عدم وجود صيانة وإدامة مستمرة للمختبرات وغرف التدريسيين.

الفرص المتاحة للفرع

- المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية داخل القطر.
- تطوير المهارات من خلال تحديث المعلومات عن طريق الاتصال بالجامعات الأخرى في داخل وخارج القطر وكذلك من خلال المكتبة الالكترونية والشبكة العنكبوتية.

التحديات التي يواجهها الفرع

- تدني المستوى العلمي للطلبة الوافدين من خارج القطر بالإضافة الى اعدادهم المتزايدة.
- الاعداد المتزايدة للطلبة المقبولين في داخل القطر مما يؤثر سلبا على استيعاب الطلبة ومتابعتهم خصوصا في وجود النقص الحاد في عدد التدريسيين.

انشطة الفرع خلال العام الدراسي ٢٠١١-٢٠١٢

- مناقشة اربع رسائل ماجستير.
- دعوة اطباء اختصاص في الفروع السريرية لإعطاء محاضرات في علم الادوية السريري لطلبة الدراسات العليا.
- مناقشات علمية في الفرع.
- الحضور في الندوات العلمية للفروع الاخرى.

الانشطة المخطط لها خلال الفترة القادمة ٢٠١١- ٢٠١٥

- انجاز بحوث تخدم المجتمع.
- رفد المجتمع بأشخاص يمتلكون الخبرة العملية والعلمية في مجال الادوية.
- اقامة ندوات علمية داخل وخارج الفرع.

عقد الندوات

لا يوجد

عدد الندوات المقرر اقامتها خلال الفترة ٢٠١١ـ٢٠١٥

لم تقر لحد الان

المقترحات:

- زيادة الكادر التدريسي في الفرع.
- الاتصال بالكليات والجامعات في داخل وخارج القطر في سبيل تطوير البحث العلمي.
- تحديد عدد الطلبة المقبولين والوافدين بما يتناسب وخطة الكلية.
- تسهيل حصول طلبة الدراسات العليا على المواد اللازمة لإكمال بحوثهم.

خطة وحدة التعليم المستمر وطرائق التدريس

١. مطالبة جميع الفروع بتقديم عنوان دورة واحدة على الأقل مع تسمية الأساتذة المحاضرين وتوحد عناوين ومواضيع الدورات وتقر في مجلس الكلية وتعتبر ملزمة للفرع والأستاذ.

٢. إمكانية الاستفادة من مختبر المهارات بالنسبة للفروع السريرية لإقامة الدورات .

٣. التركيز على ورشات العمل وخاصة للفروع السريرية وتقديم مقترحات الفروع للورش المطلوبة والتي تعود بالفائدة على الخدمة الطبية المقدمة في محافظة الانبار.

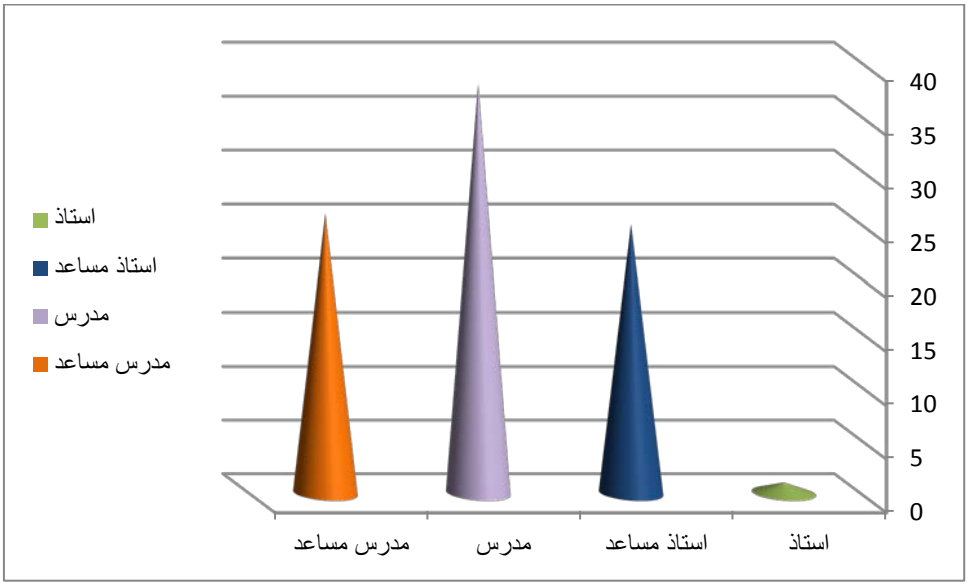
٤. إلزام الفروع كافة بتقديم جدول بالندوات الخاصة بآخر المستجدات ونادي المجلة لكل فرع وشعبة.

٥. اعتماد احتساب النقاط للحضور والمشاركة في الندوات والمؤتمرات داخل العراق وخارجه لكل تدريسي واعتبارها أساسية في المفاضلة والايفادات.

٦. العمل بنظام السؤال الأسبوعي في كل فرع بالنسبة للطلاب وتخصيص جوائز تشجيعية للطلاب المتميزين.

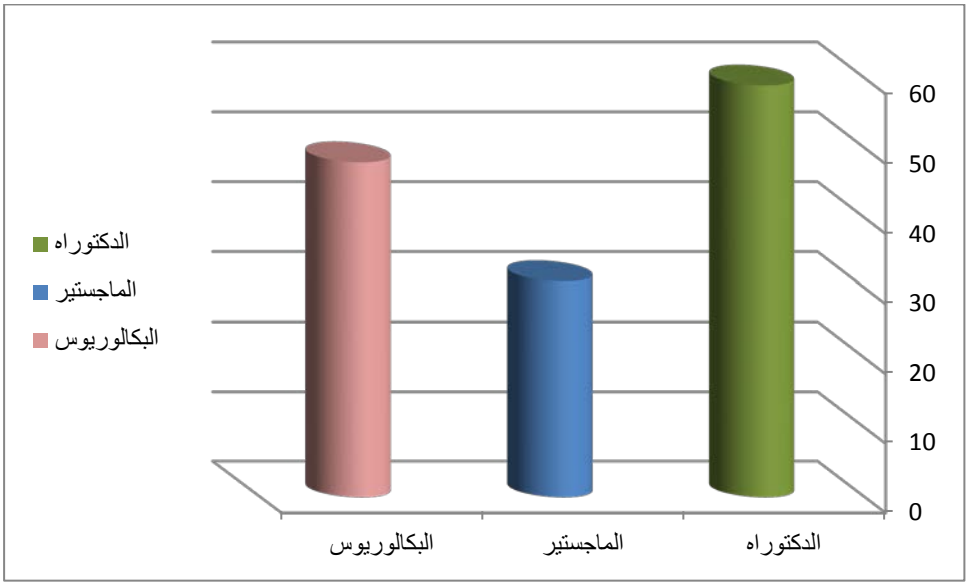
البيانات الاحصائية

- يبلغ عدد منتسبي كلية الطب في جامعة الانبار ١٨٠منتسب ويشمل هذا العدد جميع المنتسبين في الكلية من كافة الفئات
- يبلغ عدد التدريسيين ٩٠
- يبلغ عدد الحاملين لقب استاذ ١
- يبلغ عدد الحاملين لقب استاذ مساعد ٢٥
- يبلغ عدد الحاملين لقب مدرس ٣٨
- يبلغ عدد الحاملين لقب مدرس مساعد ٢٦



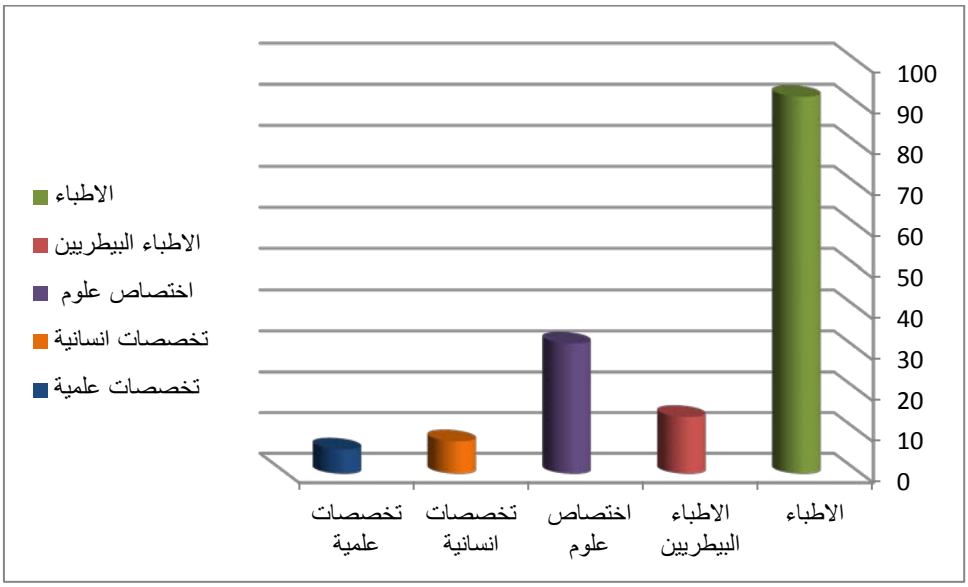
الشهادات

- يبلغ عدد الحاصلين على شهادة الدكتوراه ٥٩
- يبلغ عدد الحاصلين على شهادة البكالوريوس ٤٨
- يبلغ عدد الحاصلين على شهادة الماجستير ٣١



التخصصات

- يبلغ عدد الاطباء ٩٢
- يبلغ عدد الاطباء البيطريين ١٤
- يبلغ عدد اختصاص علوم ٣٢
- يبلغ عدد التخصصات الانسانية ٨
- يبلغ عدد التخصصات العلمية الاخرى ٦



اسماء المجازون دراسيا والمنسبون

ت	الاسم الثلاثي	مكان العمل
١ـ	ياسر حردان فرج	بعثة/ايطاليا
٢ـ	سبأ إسماعيل خليل	مجازة دراسيا
٣ـ	رافع علاوي فياض	بعثة /مصر
٤ـ	طاهر يوسف توفيق	مجاز دراسيا
٥ـ	أحمد طالب ياسين	مجاز دراسيا
٦ـ	رشد زكي عبيد	مجاز دراسيا
٧ـ	رفل مصطفى مرشد	مجازة دراسيا
٨ـ	محمد عبدالله محمد	مجاز دراسيا
٩ـ	يوسف فرحان داود	مجاز دراسيا
١٠ـ	محمد جاسم محمد	مجاز دراسيا
١١ـ	زينب خميس عباس	مجازة دراسيا
١٢ـ	عمار محمد عبدالله	مجاز دراسيا
١٣ـ	ياسر مرعي نايف	مجاز دراسيا
١٤ـ	ورقاء ياسين خضر	مجازة دراسيا
١٥ـ	رنا فهمي شتران	مجازة دراسيا
١٦ـ	بان حامد خلف	مجازة دراسيا
١٧ـ	محمد جاسم صالح	مجاز دراسيا
١٨ـ	سعد فواز مخلف	منسب
١٩ـ	عمر مالك برجس	منسب
٢٠ـ	حسن عبدالهادي محمد	منسب
٢١ـ	رؤى عبدالجبار محمود	منسبة
٢٢ـ	عمر عبدالقادر عجاج	منسب
٢٣ـ	رغدة محمد بردان	منسبة
٢٤ـ	محمد طارق محمد	منسب
٢٥	أحمد خليل أبراهيم	بعثة/امريكا
٢٦	أحمد خلف صوفي	بعثة/ماليزيا

خطة الاعمار لكلية الطب

١. تطمح كليتنا لإنجاز المشاريع التالية :
٢. بناء قاعة للمؤتمرات بطابقين بين كلية الطب وكلية الصيدلة.
٣. فتح مدخل إلى الكلية من جهة السدة.
٤. انشاء مسقفات لكراجات السيارات.
٥. بناء أحواض للجثث عدد (٢) في بناية الطب العدلي.
٦. بناء منصة تخرج بطاقة استيعابية لـ ١٥٠ شخص .
٧. بناء غرفة لتفتيش الطالبات عند مدخل الكلية.
٨. بناء غرفة على سطح بناية العلوم الأساسية في الطابق الأول لحفظ لوكرات الطلبة.
٩. صيانة بناية الطب العدلي وخاصة الصحيات لكثرة انسدادها وانبعاث الروائح الكريهة منها.
١٠. تأهيل المدخل الرئيسي للكلية وترتيب الأرصفة واكسائها وتبليط الشارع.
١١. زيادة ارتفاع السياج الخارجي للبناية من جهة السدة.
١٢. بناء غرف كبيرة للمخازن بجانب المخازن القديمة .
١٣. انشاء مسقفات للمولدات.
١٤. تبليط ساحة وقوف السيارة .
١٥. بناء ملعب لكرة القدم وقاعة رياضية مغلقة.
١٦. بناء قاعة للاحتفالات ومراسيم التخرج.
١٧. بناء المستشفى الجامعي الخاص بكلية الطب وكادرها التدريسي.
١٨. تشجير الشوارع الداخلية والمحيطة بالكلية .
١٩. وضع نظام ارشفة محكم لكافة فروع وأقسام الكلية .

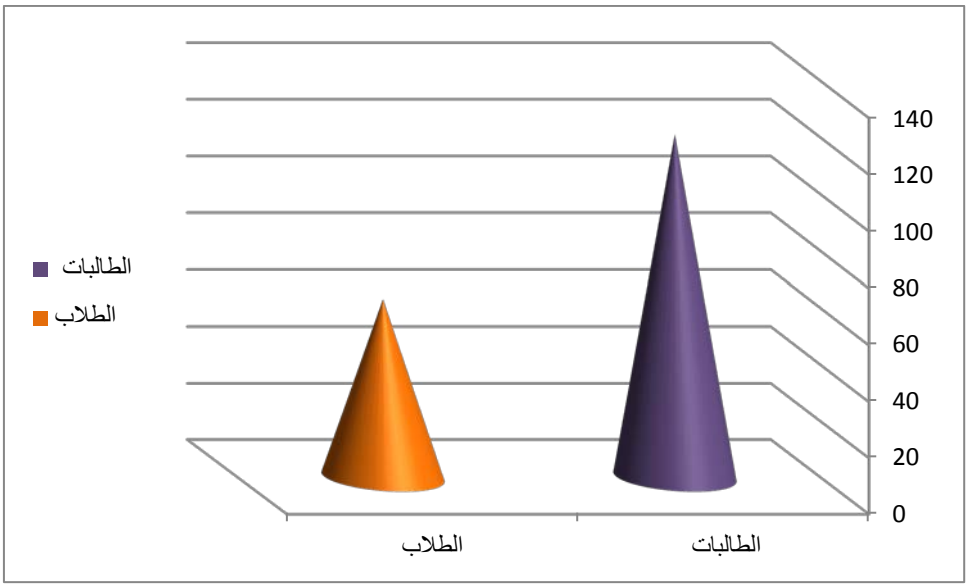
الاقسام الداخلية

يبلغ عدد الطلبة الساكنين في الاقسام الداخلية ١٨٤ طالب وطالبة

عدد الطالبات ١٢١

عدد الطلاب ٦٣

شكل يوضح اعداد الطالبات والطلاب الساكنين في الاقسام الداخلية



وقد تم تجهيز الاقسام الداخلية بحاسبات عدد عشرة مع خطين انترنيت وكذلك تزويد الاقسام الداخلية بكمية كبيرة من الادوية .

وقد تم انشاء بناية خاصة للإقسام الداخلية للطالبات من قبل الجامعة وهي مخصصة لطالبات المجموعة الطبية (طب ، طب اسنان ، صيدلة) وتقع مجاور كلية الطب ومن المحتمل افتتاحها في بداية العام الدراسي ٢٠١٢-٢٠١٣ ، اما بالنسبة

لبناية الاقسام الداخلية للطلاب والتي تخص ايضا المجموعة الطبية فهي قيد الانشاء حاليا

المقترحات بما يخص الاقسام الداخلية :

تشكيل لجان من التدريسيين الاطباء ومن كافة الاختصاصات في الكلية تكون مهمتها زيارة الاقسام الداخلية لكلا الجنسين ومناقشة المشاكل وتقديم تقارير بشكل دوري الى عمادة الكلية من اجل التواصل مع الطلبة .

المكتبة

تتميز مكتبة كلية الطب بموقها ضمن الكلية وكذلك مساحتها الجيدة وتنوع الكتب فيها وقد تم تجهيزها بأجهزة تكييف حديثة وبكراسي حديثة ومريحة وقد تم المباشرة بمشروع المكتبة الالكترونية وذلك من خلال ادخال الكتب الكترونيا مما يسهل على الاستاذ والطالب الاستفادة من الكتب الموجودة ومن المتوقع اكمال هذا المشروع قبل بداية العام الدراسي ٢٠١٢-٢٠١٣

مجانية التعليم

لقد قامت الكلية بأجراء تغيير جذري في مجانية التعليم حيث عانى الاطلاب ولسنوات عديدة من قدم الكتب المنهجية وغالبا ما تكون تالفة او مستنسخة وغير واضحة ولذلك تم شراء عدد كبير من الكتب الحديثة وتم توزيعها على الطلبة في بداية العام الدراسي الحالي ٢٠١١ – ٢٠١٢ . وفيما يخص المقترحات بالنسبة لمجانية التعليم فسوف يتم تبديل مكانها الحالي بمكان اخر في الكلية انطلاقا من اهتمام الكلية بها .