

السيرة الذاتية



الاسم : بلال كامل عودة

تاريخ الميلاد : 10-11-1977

الحالة الزوجية : متزوج

عدد الأولاد : اثنان

الديانة : مسلم

التخصص العام : إدارة أعمال

التخصص الدقيق : إدارة إستراتيجية

الوظيفه : استاذ جامعي

الدرجة العلمية : مدرس

عنوان العمل : كلية الادارة والاقتصاد- قسم ادارة اعمال

الهاتف النقال : 07700668060

البريد الإلكتروني : bilal.kamel1977@uoanbar.edu.iq

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة الانبار
قسم ضمان الجودة والاعتماد الاكاديمي

أولاً : المؤهلات العلمية .

التاريخ	الكلية	الجامعة	الدرجة العلمية
□□□□	كلية الإدارة والاقتصاد	جامعة بغداد	بكالوريوس
□□□□	كلية الادارة والاقتصاد	جامعة بغداد	الماجستير
□□□□	كلية التجارة	جامعة النيلين	الدكتوراه

ثانياً : التدرج الوظيفي .

التاريخ	الجهة	الوظيفة	ت
2013	جامعة الانبار - كلية الادارة والاقتصاد	مدرس مساعد	1
2015	جامعة الانبار - كلية الادارة والاقتصاد	مدرس	2

ثالثاً : التدريس الجامعي .

الفترة من - الى	الجامعة	الجهة (المعهد / الكلية)	ت
2013- ولحد الان	جامعة الانبار	كلية الادارة والاقتصاد	1

رابعاً : المقررات الدراسية التي قمت بتدريسها.

السنة	المادة	القسم	ت
□□□□□□	مبادئ ادارة	الاقتصاد	<input type="checkbox"/>
□□□□□□	مبادئ ادارة	أدارة أعمال	<input type="checkbox"/>
□□□□□□	مبادئ الادارة	ادارة الاعمال	<input type="checkbox"/>
□□□□□□	ادارة الموارد البشرية	ادارة الاعمال	<input type="checkbox"/>
□□□□□□	ادارة الموارد البشرية	ادارة الاعمال	<input type="checkbox"/>
□□□□□□	أدارة الموارد البشرية	ادارة الاعمال	<input type="checkbox"/>
□□□□□□	راس المال البشري	ادارة الاعمال	<input type="checkbox"/>

خامساً: (الاطاريح ، الرسائل) التي أشرف عليها:

ت	اسم الأطروحة أو الرسالة	القسم	السنة
□	الحمض النووي لمنظمات الأعمال وانعكاساته على الأداء الاستراتيجي	جامعة الانبار - كلية الإدارة والاقتصاد - قسم إدارة الاعمال	□□□□□□

سادساً: المؤتمرات والندوات العلمية التي شارك فيها.

ت	العنوان	السنة	مكان انعقادها	نوع المشاركة
1	دور ممارسات استراتيجيات التدريب والتطوير في رفع مستوى الاداء الوظيفي	□□□	كلية المعارف الجامعة	مشاركة بحث
2	Employment Strategy as an Effective strategy in achieving competitive advantage:Organizational performance as an intermediate variable An applied study of the Iraqi telecommunications sector	□□□	المؤتمر العلمي الدولي للعلوم الإنسانية والتكنولوجي المنعقد في جمهورية مصر العربية شرم الشيخ للفترة من 28-	مشاركة بحث
3	تنمية الموارد البشرية كمدخل استراتيجي لتعظيم الاستثمار في راس المال البشري	□□□	كلية العلوم الاقتصادية الجامعة	مشاركة بحث
4	ادارة الوقت وتطوير الذات	□□□	كلية المامون الجامعة	مشاركة محاضر
5	تطوير القيادات الوسطى	□□□	الجامعة التقنية الوسطى/مركز التعليم المستمر	المشاركة محاضر

سابعاً : الأنشطة العلمية الأخرى .

داخل الكلية	خارج الكلية
اشرف على العديد من بحوث طلبة المرحلة الرابعة وللسنوات □□□ ولحد الان	شارك في دورة التأهيل التربوي 2013.
محاضر في دورات التعليم المستمر في داخل الجامعة	محاضر في الدورة (عناصر القوة في القيادة والإدارة) للفترة من 2021/6/24-5/25 المقامة في وزارة الأعمار والإسكان والبلديات العامة
حضور ندوات التي انعقدت في كل من الجامعة والكلية	مشارك في دورة الحاسوب المتقدمة المقامة في الحاسبة الالكترونية 2019

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة الأنبار
قسم ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي

ثامنا: المشروعات البحثية في مجال التخصص لخدمة البيئة والمجتمع أو تطوير التعليم .

السنة	محل النشر	أسم البحث	ت
2013	مجلة جامعة الانبار للعلوم الاقتصادية والإدارية	دور رأس المال الاجتماعي في تحقيق الميزة التنافسية:دراسة تطبيقية على عينة المصارف التجارية في مدينة بغداد.	<input type="checkbox"/>
2014	مجلة جامعة الانبار للعلوم الاقتصادية والإدارية	الرضا الوظيفي وانعكاساته على الأداء المنظمي:دراسة تطبيقية في مصرف الشمال العراقي الأهلي	<input type="checkbox"/>
2015	مجلة العلوم الاقتصادية والادارية	دور تكنولوجيا المعلومات في الأداء الوظيفي:دراسة تحليلية لإجابات عينة مدراء المصارف العراقية الخاصة وعلاقتهم بخصائصهم الشخصية.	<input type="checkbox"/>
2019	Journal of Opcion	Synergistic Connection Between Mechanisms Of Administrative Leadership And Strategic Thinking And Their Role In Developing The Creative Capabilities Of Iraqi Private Banks	<input type="checkbox"/>
2019	Journal of Opcion	HR Training and Development Strategy and Its role in Achieving the Competitive Advantage of Business Organizations. (Zain) and(Asia) For Telecom as models	<input type="checkbox"/>
2019	Journal of Opcion	The Impact of Attracting High Level Management Competencies` Strategies on the Performance of Employees On Iraqi Commercial Banks	<input type="checkbox"/>
2021	مجلة جامعة الانبار للعلوم الاقتصادية والإدارية	إسهامات ادارة الموارد البشرية بتعزيز الثقافة التنظيمية:دراسة تحليلية في القطاع التربوي العراقي	<input type="checkbox"/>
2021	مجلة اقتصاديات الاعمال للبحوث التطبيقية	الحد من الارهاق الوظيفي مدخل لتحقيق فاعلية الأداء الاستراتيجي:دراسة تحليلية في مصرف الرافدين	<input type="checkbox"/>

تاسعا: عضوية الهيئات العلمية المحلية والدولية .

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة الانبار
قسم ضمان الجودة والاعتماد الاكاديمي

ت	العنوان	السنة	مكان العمل	نوع المشاركة
1	اللجنة الارشادية	□□□□	كلية الادارة والاقتصاد	عضوا
2	اللجنة العلمية	□□□□	كلية الإدارة والاقتصاد	عضوا
3	اللجنة الامتحانية	2019	كلية الإدارة والاقتصاد	عضوا

عاشراً: كتب الشكر ، الجوائز و شهادات التقدير.

ت	كتاب الشكر او الجائزة أو الشهادة	الجهة المانحة	السنة
<input type="checkbox"/>	كتاب شكر عدد□	عميد كلية الإدارة والاقتصاد	□□□+□□□□
<input type="checkbox"/>	كتاب شكر عدد□	رئيس جامعة الانبار	□□□+□□□□
<input type="checkbox"/>	كتاب شكر عدد□	وزير التعليم العالي والبحث العلمي	□□□+□□□□
<input type="checkbox"/>	كتاب شكر	رئيس الهيئة العليا للحج والعمرة	□□□
<input type="checkbox"/>	كتاب شكر	وكيل وزيرة الاعمار والاسكان	□□□

1987

1408