Created with a trial version of Syncfusion Essential PDF

المحاضرة الخامسة

ثالثا – الاختيار المناسب للعاملين في المختبرات

The right choice for those working in laboratories

هناك مقولة شهيرة (الشخص المناسب في المكان المناسب)

There is a famous saying (the right person in the right place)

لا يسمح لأى من العاملين فى مجال الميكروبيولوجى Microbiology أو معامل الطب الحيوية Biomedical بالعمل قبل أن تتحقق من خلفيته فى التعامل مع هذه النوعية من المعامل التى يدخل فى نشاطها الكائنات الدقيقة .Microorganisms

في العديد من الحالات يكلف بعض الاشخاص باعمال ليس لديهم الخبرة الكافية للقيام بها.

او لا يمتلكون المؤهلات العلمية والبدنية لذلك.

رابعا – تصريحة العمل Work Permits

1- **تصاريح الأعمال الساخنه** Hot work permits :

تستخرج هذه التصاريح لأنجاز الأعمال التى تتم فى منطقه خطره حيث قد يسبب هذا العمل الساخن مخاطركبيرة .

2- تصاريح الأعمال البارده Cold work permits :

يتم اصدار هذا النوع من التصاريح لأنجاز الأعمال التى لايحتمل حصول مخاطركبيرة عندالقيام بها .

Made With Pdf Office

الأحتياطات العامه التى يجب اتباعها عند اصدار تصاريح العمل :

General precautions that must be followed when issuing work permits

لكل نوع من انواع تصاريح العمل الأحتياطات اللازمه والخاصه به ولكن فى المجمل هناك بعض الأحتياطات العامه التى يجب مراعاتها فى كافة انواع التصاريح منها :

1. الأختيار الصحيح لنوع تصريح العمل .
2. يجب ان تكون العمليه الموصفه محدده وواضحه .
3. تحديد المعده التى تتم عليها العمليه .
4. يجب تحديد الوقت المخصص لصلاحيه التصاريح .
5. يجب فحص مكان العمل عن طريق الجهة القائمة باصدار التصاريح ومنفذى التصاريح قبل بدء اصدار التصريح .
6. يجب تحديد الأجراءات اللازمه لعمليات العزل الميكانيكى .
7. يجب تحديد ضرورة تنفيذ عمليات الفصل الكهربى من عدمه .
8. يجب تحديد ضرورة اجراء عمليات الكشف عن الغازات .
9. يجب تحديد مهمات ومعدات السلامه اللازمه .
10. فى حالات الطوارىء يتم ايقاف و الغاء جميع تصاريح العمل فى الحال.

خامسا – العلاقات الانسانية Human relationships

العلاقات الإنسانية في الأساس هي الروابط التي تنشأ بين الناس نتيجة لتفاعلهم أو عملهم سويا, تتضمن العلاقات الإنسانية بناء علاقات مع الآخرين سليمة وطويلة الأمد والاحتفاظ بها, والتعامل بشكل فعال مع الصراعات والعلاقات الإنسانية لا تتضمن استغلال الآخرين وظلمهم والتلاعب بهم, وتعمل العلاقات الأنسانية على زيادة وتحفيز العاملين على بذل جهود تفوق الجهود المطلوبة لتحقيق العمل وستكون محصلة هذه الجهود كبيرة لأنها ستنتج عن العمل الجماعي الذي نتج عن الظروف الإيجابية التي كونتها العلاقات الأنسانية.

Made With Pdf Office

تعد العلاقات الأنسانية من العوامل المهمة في توطيد الثقة في نفوس العاملين وتوفير بيئة عمل مناسبة ومشجعة لممارسة الوظيفة بكل قدرة على التميز والمستوى العالي من الإنجاز، فالأنسان في طبيعته يميل الى إنسانيته ويرغب أن تكون كل الأجواء والتعاملات في بيئته الحياتية والعملية تتم بصيغة ملؤها الروح الأنسانية البعيدة عن التشنج والتعالي وبرود التعامل , وتظهر الفعالية والحيوية في مفاهيم العلاقات الإنسانية أنها تركز اهتمامها على الأفراد أكثر مما تركز على الآلات أو التقنيات، وهو أمر طبيعي لأن الأفراد هم من يمتلك الشعور والإحساس بالآخرين، والأفراد هم من يديرون الآلة ويبدعون في تطويرها أو يستخدموها بكفاءة ليحصلون على إنتاج متميز، إضافة الى ذلك فالأفراد هم من يستجيب عاطفياً ومعنوياً عندما يحل ظرف طاريء بالمنظمة ليعملوا على تكاتف الجهود وإيجاد الحلول المناسبة التي تخرج المنظمة من هذا الظرف. العلاقات الإنسانية تحقق للإدارة سلطة غير رسمية أقوى بكثير من السلطة الرسمية ، تعمل على دعمها ومساعدتها على ممارسة القيادة الناجحة وتقبل الآخرين لها ولتوجيهاتها الهادفة والتي تسيطر عليها الصبغة الإنسانية .

Made With Pdf Office