

كلية القانون والعلوم السياسية

م/ الخطة الإستراتيجية لكلية القانون والعلوم السياسية

٢٠١٢-٢٠٢٢

المقدمة

تمثل كلية القانون والعلوم السياسية احدى كليات جامعة الانبار التابعة الى وزارة التعليم العالي والبحث العلمي في العراق واحد الصروح العلمية ورافدا للكفاءات والخبرات العلمية والقيادات الشابة الى مؤسسات الدولة والمجتمع المدني في محافظات القطر كافة .

شهدت الكلية تحولا جذريا في اساليب التدريس وانماط التعليم استجابة لمتطلبات العصر وتذليلا للتحديات التي تواجه المجتمع العراقي بما يتواءم مع التطورات العلمية والتقنية التي يشهدها العالم اليوم لضمان مكان الصدارة في المنافسة مع الكليات المناظرة محليا ودوليا .

وسعيا من شعبة ضمان الجودة والاعتماد في كلية القانون والعلوم السياسية ،وانطلاقا من دورها في تذليل التهديدات واستثمار الفرص للوصول الى رؤية ورسالة الكلية المعلنة ومن اجل تطبيق الاهداف الكلية تم وضع خطة استراتيجية تعتمد على مجموعة برامج قابلة للتنفيذ خلال الاعوام القادمة هذا بعد ان تم تحدد اهم عناصر القوة والضعف في الكلية

• اهمية وضع الخطة الاستراتيجية

تاتي اهمية وضع خطة استراتيجية في الكلية هو رفع الوعي الاداري والعلمي لدى جميع العاملين وفق ما تقتضيه المصلحة العامة والتزاما بكل معايير الجودة والاعتماد لاتحاد الجامعات العربية كخطوة اولى ثم الالتزام بمعايير اتحاد الجامعات العالمية .

واخر دعوانا ان الحمد لله رب العالمين

لجنة اعداد الخطة

• لجنة اعداد الخطة الاستراتيجية

استنادا الى توجيهات رئاسة الجامعة قسم ضمان الجودة والاعتماد بشأن وضع خطة استراتيجية عشرية للكلية واستنادا الى الامر الاداري ١٦٤ في ٢٠١٣/٢/١٩ تم تكليف السادة المدرجة اسمائهم ادناه في اعداد الخطة الاستراتيجية لكلية القانون والعلوم السياسية وهم كما يأتي:

١. ا.م. د علاء حسين علي رئيسا
٢. ا.م.د. معاذ جاسم محمد عضوا
٣. ا.م.د. محمد حردان علي عضوا
٤. ا.م.د. سعد ربيع عبد الجبار عضوا
٥. د.محمد دحام كردي عضوا

• منهجية إعداد الخطة الاستراتيجية:

تم اعداد الخطة الاستراتيجية لكلية القانون والعلوم السياسية لعشرة سنوات وفق معايير الجودة تبعا للخطوات الآتية:

١. تشكيل لجنة لإعداد الخطة الاستراتيجية
٢. صياغة رؤيا ورسالة وأهداف للكلية وإقرارها من قبل مجلس الكلية وإعلانها بشكل رسمي
٣. جمع البيانات والمصادر اللازمة لإعداد الخطة الاستراتيجية

• افتراضات الخطة الاستراتيجية:

ان التخطيط الاستراتيجي يعني الإعداد للمستقبل وفق تصور ما تطمح إليه ادارة الكلية وبالاعتماد على جملة حقائق ومجموعة افتراضات لتكون نقطة انطلاق نحو الوصول للأهداف المرسومة ومن ابرز هذه الافتراضات الآتي:

١. ان كلية القانون والعلوم السياسية رغم حداثها الا أنها استطاعت استقطاب كفاءات بشرية وبناء بنية تحتية بما يتناسب ومتطلبات الجودة
٢. ان كلية القانون والعلوم السياسية تعمل على مواكبة التطورات العلمية الحديثة بما يخدم المسيرة العلمية والمجتمع
٣. إيمان الكلية بان المنافسة بين كليات الجامعة أصبحت حقيقة واقعة ولا بد من تهيئة كل المتطلبات اللازمة للنهوض بالكلية والاستعداد للمنافسة وان السبيل الوحيد هو العمل على تنمية قدرات الكلية المادية والبشرية
٤. سعي الكلية المستمر لاستقطاب الطلبة الجيدين واستحداث أقسام علمية وفتح الدراسات العليا وبكافة البرامج المفتوحة في الكلية.
٥. انتهاج سياسة تتسم بالشمول والديناميكية لمواجهة التحديات وتقليص الفجوة مع الكليات المناظرة الأخرى وبناء سمعة وشهرة ومكانة على المستوى المحلي والعربي.

• الشروع بالخطوة الاولى

من اجل البدء في اعداد خطة استراتيجية لا بد من طرح مجموعة تساؤلات كخطوة اولى:.

• اين نحن الان

• اين نريد ان نكون

• ما هي الآليات وبرامج العمل الواجب اتباعها

وللإجابة على تلك التساؤلات لا بد من جمع المعلومات والبيانات الضرورية لأعداد الخطة الاستراتيجية (قوانين، تعليمات، وثائق، محاضر اجتماع) من ثم التداول مع اللجنة المكلفة ثم المناقشة مع الموظفين والتدريسين والطلبة المتميزين وهذا لا يعني عدم اخذ رأي بقية العاملين من اجل تحقيق التكامل لان نجاح العمل والوصول الى خطة استراتيجية متكاملة وبشكل نهائي .

• مراحل اعداد الخطة :-

من اجل انجاح الخطة بشكل نهائي ، لابد من ان تمر بمراحل مختلفة وعلى النحو التالي :-

- ١ . تكليف لجنة من قيادات الكلية للقيام بهذه المهمة
- ٢ . وضع الخطوة العامة للخطة الاستراتيجية من قبل اللجنة المكلفة
- ٣ . مناقشة ذلك مع قيادات الكلية ومسؤولي الوحدات واخذ آرائهم والتداول معهم
- ٤ . وضع خطة نهائية وعرضها على قيادات الكلية والمنتسبين
- ٥ . اجتماع اعضاء اللجنة المكلفة بالإعداد ووضع الخطة بشكل نهائي وتقديم توصية الى مجلس الكلية لإقرارها
- ٦ . الحصول على اقرار مجلس الجامعة وقسم ضمان الجودة على الخطة
- ٧ . التوصية بإجراء التعديلات بين فترة واخرى لمتابعة ما تم تنفيذه وما لم يتم والبحث على موطن الخلل وترصين عناصر القوة .

• اين نريد ان نكون ؟

من اجل الاجابة على هذا التساؤل لا بد من رسم صورة او حلم مستقبلي (رؤية) حتى وان كان بعيد المنال لكن المهم الغاية للوصول للتميز والريادة في مجال الاختصاص .ثم لا بد من صياغة رسالة تجتزم من الرؤية على ان تكون الرسالة معبرة وواضحة لغاية الكلية ومهامها الاساسية.

وعلى اساس الرؤية والرسالة لا بد من وضع جملة اهداف تسعى الكلية الى تحقيقها خلال سنوات الخطة المحددة على ان تتضمن هذه السلوكيات السياسات واساليب التنفيذ .

وبناء على ذلك تم صياغة رؤية ورسالة واهداف الكلية على النحو الاتي :

• الرؤية:- vision

التميز في مجال القانون والعلوم السياسية والطموح إلى خلق بيئة امنة ومستقرة ،
والسعي إلى بناء جيل قادر على مواجهة التحديات الداخلية والخارجية .

● الرسالة:- MISSION

نشر العلم والإبداع في المعرفة القانونية والسياسية والبحث العلمي بما يساهم
في ترصين القيم الاجتماعية والثقافية والأخلاقية لتحقيق مضامين التنمية بما
يعزز الأمن والاستقرار في البلد و مد جسور التواصل مع المجتمع
والمؤسسات العلمية المناظرة محليا ودوليا .

● أهداف الكلية :- Goals

- ١- اعداد وتأهيل طلبة الكلية وتحسين قدراتهم العلمية والثقافية
- ٢- تطوير كفاءة التدريسين والباحثين في مجال الاختصاص .
- ٣- تطوير القدرات العلمية والبحثية المتخصصة للملاك التدريسي والوظيفي
- ٤- رفد مؤسسات الدولة والقطاع الخاص بالملاكات القانونية والسياسية .
- ٥- تقديم الاستشارة القانونية والسياسية الى مؤسسات الدولة في نطاق
الاختصاص .

اين نحن الان

من اجل الاجابة على هذا التساؤل لا بد من تحليل البيئتين الداخلية والخارجية
للكلية وبالاعتماد على تحليل الرباعي (SWOT) للوصول الى عناصر القوة
والضعف والفرص والتهديدات وعلى النحو الاتي:-

عناصر القوة

١. وجود طلبه متميزين
٢. نظام الدراسة والانضباط جيد داخل الكلية
٣. حصول الطلبة على معلومات والخبرات الكافية يضمن لهم تحقيق مخرجات تعليميه
٤. المساواة بين الطلبة من حيث توزيع الكتب المنهجية وتقسيم الدرجة
٥. تنوع اساليب التدريس للمقرر الدراسي
٦. فتح الدراسات العليا الماجستير في الكلية
٧. كل الطلبة يحصلون على الكتب المنهجه مجانا
٨. وجود برنامج تدريب صيفي للطلبة في دوائر الدولة والمحاكم يكسبهم مهارات وخبرات علمية
٩. تسارع المتلاحق نحو الترقيات العلمية
١٠. ايفاد بعض التدريسيين لإكمال شهادة الدكتوراه
١١. الكادر التدريسي كفؤ اغلبهم من الشباب
١٢. التزام أعضاء الهيئة التدريسية بدورات التدريب والمشاركة بالمؤتمرات واللقاء المحاضرات
١٣. إصدار مجلة القانون والعلوم السياسية في الكلية لنشر البحوث العلمية الرصينة
١٤. اشراك أعضاء الهيئة التدريسية في تقييم البحوث العلمية ورسائل الماجستير واطاريج الدكتوراه
١٥. عقد الندوات والمؤتمرات العلمية
١٦. مشاركة أعضاء الهيئة التدريسية والطلبة في ورش العمل والندوات المحلية
١٧. وصول كتب حديثة إلى مكتبة الكلية
١٨. تفعيل اتفاقيات التعاون مع جامعات دولية ومعاهد متخصصة
١٩. وجود المكتب الاستشاري القانوني في الكلية
٢٠. مما يساعد على تنفيذ النشاطات بفاعليه اكبر
٢٠. العلاقة الجيدة بين مجلس الكلية ومجالس الأقسام وإصدار القرارات منسجمة مع بعضها
٢١. عماده الكلية لها الخبرة الطويلة في العمل الإداري
٢٢. إداره الكلية تعمل حاليا بموجب نظام الأرشفة الالكترونية
٢٣. تثمين جهود المتميزين بمنحهم كتب شكر وتقدير
٢٤. امتلاك الكلية موقع الالكتروني من اجل نشر إخبار ونشاطات الكلية
٢٥. يتم تقييم أداء الموظف وفق استمارات ونماذج مقرر من قبل الجهات العليا
٢٦. الهيكل التنظيمي جيد وتقسيم العمل يتم بشكل وظيفي
٢٧. وجود خبرات لدى أعضاء الهيئة التدريسية في المشاركة بأي نشاط مع دوائر الدولة
٢٨. امتلاك الكلية لمكتب استشاري
٢٩. امتلاك الكلية مكاتب موظفين بحاله جيده حسب مواصفات الجودة
٣٠. امتلاك أعضاء الهيئة التدريسية مكاتب مؤثته وأجهزه حاسوب محمول

٣١. القاعات الدراسية كافيته لاستيعاب الطلبة وحسب
لمواصفات العالمية
٣٢ حدائق الكلية تليق بها
٣٣ خطة السلامة في الكلية متوفرة

عناصر الضعف

١. ضعف الطلبة في استخدام الحاسوب واجادة اللغة الأجنبية
٢. نظام التعليم الالكتروني غير معمول به والأجهزة في الكلية غير كافيته لاستيعاب الطلبة
٣. عدم وجود قاعدة بيانات لطلبه الكلية على موقع الكلية
٤. ضعف موارد صندوق التكافل للطلبة لسد حاجاتهم الأساسية
٥. عدم وجود منظمات لدفاع عن حقوق الطلبة
٦. عدم توفر ملاعب رياضية
٧. الكتب المساعدة للطلبة قليلة لانسد النقص لكتابه بحوث التخرج وإعداد التقارير
٨. افتقار الكلية لنادي طلابي
٩. ضعف مشاركته أعضاء الهيئة التدريسية بالمؤتمرات والندوات الدولية
١٠. ضعف مشاركته أعضاء الهيئة التدريسية بنشر البحوث في المجالات الدولية
١١. وجود مشكله إسكان بعض الكادر التدريسي
١٢. عدم وجود خطه واضحة المعالم لتطوير مهارات التدريسي في الوظائف الإدارية
١٣. إجهاد الكادر التدريسي بالمحاضرات الإضافية بسبب نقص عدد الأساتذة في الكليات الأخرى
١٤. قلة بعض التخصصات العلمية
١٥. عدم تفعيل خطط البحث العلمي بالشكل الجيد
١٦. عدم وجود خطة وبرامج عمل لتطوير البحث العلمي
١٧. قلة الاتفاقيات مع الجامعات الأخرى للتبادل الثقافي
١٨. ضعف ميزانية البحث العلمي ومحدوديتها
١٩. ضعف أداء المكتب الاستشاري القانوني
٢٠. قلة عدد الندوات وانعدام المؤتمرات العلمية في الكلية بسبب قيام الوزارة بدمج المؤتمرات
٢١. عدم تفعيل العمل بتعليمات تعضيد البحث العلمي

٢٢. حاجة الهيكل التنظيمي في الكلية للتطوير
٢٣. ضعف الميزانية المخصصة لتطوير الكادر الإداري
٢٤. عدم وجود خطة استراتيجية لتدريب وتطوير مهارات الكادر الإداري
٢٥. على اساليب تكنولوجيه حديثه
نظام تقييم الموظفين تقليدي
٢٦. عدم العمل بنظام الحوافز والمكافئات لتشجيع الموظفين
٢٧. قلة عدد الموظفين في الكلية مع الحاجة لهم وافتقارها الى
الاختصاصات المطلوبة
٢٩. عدم وجود اتفاقيات تعاون بين دوائر الدولة والكلية لتعيين الخريجين
٣٠. عدم إشراك دوائر الدولة ومؤسسات المجتمع المدني بالندوات المنعقدة في الكلية
٣١. الاهتمام بنشاطات المجتمع المدني قليلة
٣٢. امتناع اغلب دوائر الدولة التعاون مع الكلية
٣٣. الحاجة إلى أجهزة متطورة تواكب التطورات الحديثة
٣٤. عدم وجود مكتب استنساخ خاص لطلبة الكلية
٣٥. افتقار الكلية إلى لنادي طلابي
٣٦. عدم وجود ملاعب وساحات رياضية
٣٧. حاجة الكلية لغرفة للأنشطة اللاصفية للطلبة

الفرص

١. تنسيق مع دوائر الدولة باستقطاب إعداد اكبر من خريجي الكلية
٢. ايفاد اكبر عدد ممكن من التدريسيين لإكمال الدكتوراه والاستفادة من المنح المقدمة للدولة
٣. إيفاد بعض أعضاء الهيئة التدريسية للحصول على شهادة دكتوراه من داخل وخارج البلد
٤. استثمار فرصه تسهيلات المقدمة لأعضاء الهيئة التدريسية من قبل بعض الجامعات العالمية
٥. المشاركة ببعض ورش العمل والبرامج لتطوير الأساتذة داخل وخارج البلد
٦. زيادة المنح الدراسية و الزمالات البحثية
٧. الاستفادة من الدارسين في الخارج لتطوير البحث العلمي في الداخل
٨. الاستفادة من الدعوات الموجهة من جامعات أجنبية للمشاركة في ندوات ومؤتمرات علمية في الخارج

٩. إعداد مشروع لتطوير جودة الأداء المؤسسي في الكلية
١٠. توجيهات وزارة التعليم العالي والبحث العلمي لتحسين الأداء الإداري
١١. وجود مشاريع لتطوير الهيكل الإداري في الكلية
١٢. رغبة دوائر الدولة ومؤسسات المجتمع المدني بالتدريس في الكلية
١٣. هنالك دور فاعل لمؤسسات المجتمع المدني في الوقت الحاضر
١٤. حاجة دوائر الدولة ومؤسسات المجتمع المدني الى الخبرات المهنية المتوفرة في الكلية.

التحديات

١. عدم رضا سوق العمل بمستوى الخريجين
٢. ضعف تفعيل العمل ببرامج الدراسة الحديثة
٣. قلة التخصيصات المالية لتغطيه أنشطه واحتياجات الطلبة
٤. زيادة أعداد الطلبة المقبولين مركزيا وعدم قدره الكلية على استيعابهم يؤثر سلبا على الطاقة الاستيعابية للكلية
٥. قلة الفرص الوظيفية لاستيعاب خريجي الكلية في مجال العمل وضعف القطاع الخاص مما فاقم من ذلك
٦. الأوضاع الأمنية والسياسة في العراق يؤثر على نفسيه الهيئة التدريسي وبالتالي ينعكس على عطاءهم العلمي
٧. ضعف قناة ايفاد التدريسيين الى الجامعات الاجنبية لتعلم اللغة واكتساب المهارات
٨. ضعف الدعم المادي المقدم للبحث العلمي
٩. ضعف اهتمام بعض جهات المجتمع على البحوث المقدمة من قبل الكلية
١٠. منافسة المكاتب الخاصة للمكتب الاستشاري للكلية
١١. ضعف مشاركة القضاة والمحامين في حركة البحث العلمي في الكلية
١٢. التزام الكلية بالهيكل التنظيمي المركزي مما يحجم دور الكلية في التعديل بما يتناسب مع المتغيرات الحديثة
١٣. ضعف التخصيصات التي تعيق عمليه رفع كفاءات الأداء
١٤. المنافسة بين كليات الجامعة

١٥. ضعف تبرع القطاع الخاص والحكومي للكلية وتقديم الدعم لها
١٦. ضعف التسويق لمخرجات التعليم لدى مؤسسات المجتمع المدني
١٧. ضعف مشاركة مؤسسات المجتمع المدني في تدريب خريجي الكلية
١٨. عدم قدرة دوائر الدولة على استيعاب الطلبة الخريجين في سوق العمل
١٩. قلة عمل التساعد في هذا القطاع
٢٠. قلة التخصيصات المالية لتغطية جوانب الضعف أعلاه
٢١. تصميم بعض البنايات لا يتطابق مع معايير الجودة
٢٢. قلة الدعم المقدم من قبل مجلس المحافظة

• برامج تنفيذ الأهداف

المحور الاول تأهيل الطلبة

١. تطوير المنهاج الدراسي للبيكالوريوس
٢. تفعيل الدراسات العليا
٣. الانشطة الصفية
٤. الانشطة اللا صفية
٥. تحديث تقنيات التعلم

المحور الثاني تأهيل التدريسيين

٦. تدريب التدريسيين
٧. التدريسي المتميز
٨. تحديث طرق واساليب التعليم

المحور الثالث البحث العلمي

٩. المحاضرات

١٠. الندوات

١١. المؤتمرات

١٢. مجلة الكلية

المحور الرابع خدمة المجتمع

١٣. المكتب الاستشاري

١٤. التعليم المستمر

١٥. دعم العلاقات الثقافية

١٦. انتداب القضاة

١٧. استضافة صناع القرار

١٨. استقطاب خريجي الكلية في اسواق العمل

المحور الخامس البرامج الساندة

١٩. تحديث الهيكل الاداري

٢٠. برنامج تدريب الموظفين

البرنامج الاول :تطوير المناهج الدراسية للبيكالوريوس

يلبي هذا البرنامج الهدف رقم (١) الذي يتضمن اعداد وتأهيل الطلبة

ت	الأنشطة المطلوبة	التنفيذ	الإشراف	الميزانية	مؤشرات التقييم
١	تشكيل لجنة علمية بالقسم العلمي	اللجنة العلمية	مجلس الكلية		الامر الإداري -محاضر اجتماع
٢	تكليف استاذ المنهج بتقديم مقترح	استاذالمادة	رئيس القسم		تقييم تقديم المقترح
٣	اعداد الدراسة من قبل اللجنة العلمية في القسم	اللجنة العلمية	رئيس القسم		دراسة متكاملة تشمل كل المواد محدثة
٤	تقديم المقترحات الى اللجنة القطاعية في وزارة التعليم العالي	اللجنة العلمية	المعاون العلمي		مقترحات مدروسة التي تعالج الخلل
٥	تنفيذ الخطة العلمية المحدثة	التدريسين	رئيس القسم		تأييد رئيس القسم

البرنامج الثاني: الدراسات العليا

يلبي هذا البرنامج الهدف رقم (١) الذي يتضمن اعداد وتأهيل الطلبة

ت	الأنشطة المطلوبة	التنفيذ	الإشراف	الميزانية	مؤشرات التقييم
١	اعداد خطة لفتح الدراسات العليا في الكلية ماجستير دكتوراه	القسم العلمي	المعاون العلمي		تقرير الخطة المعدة
٢	تنفيذ خطة القبول في الدراسات العليا	القسم العلمي	المعاون العلمي		عدد برامج الدراسات المستحدث
٣	تقديم التغذية الراجعة لخطة القبول في الدراسات	الوحدة العلمية	ضمان الجودة		وثيقة القبول بالدراسات العليا
٤					

البرنامج الثالث: الانشطة الصفية

يلبي هذا البرنامج الهدف رقم (١) الذي يتضمن اعداد وتأهيل الطلبة

ت	الخطط والأنشطة المطلوبة	التنفيذ	الإشراف	الميزانية	مؤشرات التقييم
١	تشجيع الطلبة على كتابة البحوث والتقارير التي لها علاقة بالمادة العلمية	استاذ المادة	رئيس القسم	٥٠٠٠٠٠٠٠	نسخة من البحوث والمشاركات
٢	طرح اسئلة تنمي ذكاء الطالب	استاذ المادة	رئيس القسم		نموذج من الاجابة والاسئلة
٣	تنمية روح المنافسة بين الطلبة	استاذ المادة	رئيس القسم		تقييم المنافسة وعلان الفائزين
٤					

البرنامج الرابع: الأنشطة اللاصفية

يلبي هذا البرنامج الهدف رقم (١) الذي يتضمن اعداد وتأهيل الطلبة

ت	الخطط والأنشطة المطلوبة	التنفيذ	الإشراف	الميزانية	مؤشرات التقييم
١	تشجيع الطلبة على انشاط اللاصفي (معارض-محكمة افتراضية-نشاط رياضي-نشاط فني-مسابقات شعرية والمنتدى الثقافي)	طلبة القسم العلمي	مسؤول وحدة الأنشطة اللاصفية	٥٠٠٠٠٠٠	قائمة اسماء المشاركين
٢	توفير الدعم المادي والمعنوي لهذه الأنشطة	طلبة القسم العلمي	مسؤول وحدة الأنشطة اللاصفية	٥٠٠٠٠٠٠	تقديم أنشطة متكاملة
٣	تشكيل لجنة لرعاية كل نشاط	طلبة القسم العلمي	مسؤول وحدة الأنشطة اللاصفية		متابعة تنفيذ النشاط
٤	منافسة الاقسام والكليات المناظرة لتنمية المواهب	طلبة القسم العلمي	مسؤول وحدة الأنشطة اللاصفية		اسماء الموهوبين والمتميزين

البرنامج الخامس: تحديث تقنيات التعلم

يلبي هذا البرنامج الهدف رقم (١) الذي يتضمن اعداد وتأهيل الطلبة

ت	الخطط والأنشطة المطلوبة	التنفيذ	الإشراف	الميزانية	مؤشرات التقييم
١	تجهيز القاعات الدراسية بأجهزة حاسوب وعارضة ضوئية	المعاون العلمي	ضمان الجودة	١٠٠٠٠٠٠٠	عدد القاعات لتي تنصب فيها الاجهزة
٢	تجهيز صف او صفين الكتروني	المعاون العلمي	ضمان الجودة	٥٠٠٠٠٠٠٠	تاييد العمل بهذا البرنامج
٣	تغطية خط انترنت لجميع مرافق الكلية	وحدة الانترنت	المعاون العلمي	٢٥٠٠٠٠٠٠٠	مستوى الخدمة المحققة
٤	تحديث الموقع الالكتروني للكلية	وحدة الانترنت	المعاون العلمي	١٠٠٠٠٠٠٠	مستوى الخدمة المحققة

البرنامج السادس: تدريب التدريسيين

يلبي هذا البرنامج الهدف رقم (٢) الذي يتضمن اعداد وتأهيل التدريسيين

ت	الخطط والأنشطة المطلوبة	التنفيذ	الإشراف	الميزانية	مؤشرات التقييم
١	تحديد الدورات التدريبية اللازمة	عمادة الكلية	رئاسة الجامعة	٢٥٠٠٠٠٠٠	اسماء الذين تم ارسالهم من التدريسيين
٢	التعاقد مع الجهات ذات العلاقة للتدريب	عمادة الكلية	رئاسة الجامعة	٢٥٠٠٠٠٠٠	نموذج الاتفاق

عمل جدول للدورات واسماء التدريسيين المشمولين بالتدريس	عمادة الكلية	رئاسة الجامعة	اسماء وعناوين الدورات وشهادات تقديرية	٣
تخصيص الدعم المادي لانجاز هذه الدورات	عمادة الكلية	رئاسة الجامعة	وصل بتكاليف والميزانية	٤
تسهيل اجراءات ايفاد التدريسيين داخل وخارج القطر		رئاسة الجامعة	الامر الجامعي باليفاد	٥

البرنامج السابع : التدريسي المتميز

يلبي هذا البرنامج الهدف رقم (٢) الذي يتضمن اعداد وتأهيل التدريسيين

ت	الخطط والأنشطة المطلوبة	التنفيذ	الاشراف	الميزانية	مؤشرات التقييم
١	تحديد معايير التدريسي المتميز	رئاسة القسم	عمادة الكلية		نموذج المعيار المتبع
٢	اقرار المعايير في مجلس الكلية	رئاسة القسم	عمادة الكلية		نسخة من محضر الاجتماع والتوصية
٣	تبليغ التدريسي بذلك	رئاسة القسم	عمادة الكلية		استلام للتبليغ
٤	اعلان اسم التدريسي الفائز	رئاسة القسم	عمادة الكلية		الشهادة التقديرية او التأييد

البرنامج الثامن:- تحديث طرق واساليب التعليم

يلبي هذا البرنامج الهدف رقم (٢) الذي يتضمن اعداد وتأهيل التدريسيين

ت	والأنشطة المطلوبة	التنفيذ	الاشراف	الميزانية	مؤشرات التقييم
١	حث التدريسيين على تطوير اساليب التعليم	القسم العلمي	ضمان الجودة		تقييم مدى تقبل التدريسيين
٢	توفير اساليب التعلم الحديثة وتدريب الأساتذة عليها	القسم العلمي	ضمان الجودة	١٠٠٠٠٠٠٠	
٣	استخدام الانترنت داخل المحاضرة	القسم العلمي	ضمان الجودة	٢٥٠٠٠٠٠	وجود اشتراك كافي لجميع الطلبة
٤	اقامة دورات متخصصة	مدربون متخصصون	وحدة التعليم المستمر		ميزانية ومصاريف

البرنامج التاسع: المحاضرات

يلبي هذا البرنامج الهدف رقم (٣) الذي يتضمن البحث العلمي

ت	والأنشطة المطلوبة	التنفيذ	الإشراف	الميزانية	مؤشرات التقييم
١	تحديد محاضرات توعية للطلبة في مجال الإرشاد ومناقشة مشكلة مستشرية ووضع الحلول لها	رئاسة القسم	عمادة الكلية	٢٥٠٠٠٠٠	اسم المحاضرة وعنوانها
٢	تحديد عنون محاضرة دورية طيلة السنة الدراسية	رئاسة القسم	عمادة الكلية		اسم تدريسي مكلف
٣	تكليف تدريسي الكلية او مختصين من خارج الكلية بألقاء محاضرة	رئاسة القسم	عمادة الكلية		مدى الاستفادة
٤	تقديم الدعم اللازم	رئاسة القسم			مدى الاستفادة

البرنامج العاشر : الندوات العلمية

يلبي هذا البرنامج الهدف رقم (٣) الذي يتضمن البحث العلمي

ت	والأنشطة المطلوبة	التنفيذ	الإشراف	الميزانية	مؤشرات التقييم
١	الاعلان عن عقد ندوة دراسية كل فصل دراسي	رئاسة القسم	عمادة الكلية	٢٠٠٠٠٠٠	اسم ندوة وموعد الانعقاد
٢	تحديد عنون الندوة العلمية	رئاسة القسم	عمادة الكلية		اقرار مجلس القسم او الكلية
٣	تكليف الاساتذة المختصين	رئاسة القسم	عمادة الكلية		اسماء تدريسيين مكلفين
٤	تحديد زمان ومكان انعقاد الندوة	رئاسة القسم	عمادة الكلية	٢٠٠٠٠٠٠	نسخة برنامج الندوة والتوصيات
٥	الدعوة العامة للندوة	رئاسة القسم	عمادة الكلية		الدعوات المرسلة

البرنامج الحادي عشر : المؤتمرات العلمية

يلبي هذا البرنامج الهدف رقم (٣) الذي يتضمن البحث العلمي

ت	والأنشطة المطلوبة	التنفيذ	الإشراف	الميزانية	مؤشرات التقييم
١	تحديد عنوان المؤتمر ومحاورة الاساسية	اللجنة التحضيرية	مجلس الكلية	١٠٠٠٠٠٠	مقترح اسم المؤتمر ومحاورة
٢	اخذ الموافقة الرسمية	اللجنة التحضيرية	مجلس الكلية		اقرار الموافقة
٣	دعوة الباحثين والمختصين	اللجنة التحضيرية	مجلس الكلية		نسخة من الدعوات للكليات المناظرة
٤	تشكيل لجن تحضيرية للمؤتمر	اللجنة التحضيرية	مجلس الكلية		الامر الاداري باللجنة
٥	تخصيص ميزانية كافية للمؤتمر	اللجنة التحضيرية	مجلس الكلية	١٥٠٠٠٠٠٠	نسخة الميزانية المخصصة للمؤتمر
٦	دعوة القطاعات الرسمية ذات العلاقة	اللجنة التحضيرية	مجلس الكلية		دعوة موجه للدوائر الاخرى

البرنامج الثاني عشر: مجلة الكلية

يلبي هذا البرنامج الهدف رقم (٣) الذي يتضمن البحث العلمي

ت	والأنشطة المطلوبة	التنفيذ	الإشراف	الميزانية	مؤشرات التقييم
١	إصدار مجلة الكلية وهيئة التحرير وهيئة استشارية	هيئة التحرير	المعاون العلمي	٢٠٠٠٠٠٠	الهيكل التنظيمي للمجلة
٢	استقبال البحوث المعدة للنشر	هيئة التحرير	المعاون العلمي		دليل إجراءات النشر
٣	تقييم البحوث	هيئة التحرير	المعاون العلمي	٢٠٠٠٠٠٠	دليل إجراءات التقييم
٤	نشر البحوث العلمية الرصينة في اعداد المجلة	هيئة التحرير	المعاون العلمي		توثيق اعداد المجلات

البرنامج الثالث عشر: المكتب الاستشاري

يلبي هذا البرنامج الهدف رقم (٤) الذي يتضمن خدمة المجتمع

ت	والأنشطة المطلوبة	التنفيذ	الإشراف	الميزانية	مؤشرات التقييم
١	تفعيل عمل المكتب الاستشاري	لجنة ادارة المكتب	مجلس الكلية	٢٠٠٠٠٠٠	دليل عمل المكتب
٢	التنسيق مع دوائر الدولة والشركات والافراد وحثهم الى اللجوء الى المكتب	لجنة ادارة المكتب	مجلس الكلية		اسال كتب رسمية بدليل عمل المكتب الى الدوائر والشركات
٣	تشكيل لجنة ادارة المكتب من المختصين لانتدابهم للمرافعة	لجنة ادارة المكتب	مجلس الكلية		الهيكل التنظيمي للمكتب
٤	تحديد الاجور والاستشارات واليات العمل	لجنة ادارة المكتب	مجلس الكلية		دليل تحديد الاجور والميزانية

البرنامج الرابع عشر: التعليم المستمر

يلبي هذا البرنامج الهدف رقم (٤) الذي يتضمن خدمة المجتمع

ت	والأنشطة المطلوبة	التنفيذ	الإشراف	الميزانية	مؤشرات التقييم
١	اعداد برنامج دورات التي تقيمها الكلية	وحدة التعليم المستمر	عمادة الكلية	١٠٠٠٠٠٠	الهيكل التنظيمي للوحدة
٢	مخاطبة دوائر الدولة والقطاع الخاص	وحدة التعليم المستمر	عمادة الكلية		نموذج كتب رسمية للدعوة
٣	تخصيص محاضرين للدورات	وحدة التعليم المستمر	عمادة الكلية	٢٠٠٠٠٠٠	قائمة باسماء المحاضرين
٤	منح شهادة مشاركة للمشاركين	وحدة التعليم المستمر	عمادة الكلية	١٠٠٠٠٠٠	نموذج وثيقة الشهادة المشاركة بالدورة

البرنامج الخامس عشر: العلاقات الثقافية

يلبي هذا البرنامج الهدف رقم (٤) الذي يتضمن خدمة المجتمع

ت	والأنشطة المطلوبة	التنفيذ	الإشراف	الميزانية	مؤشرات التقييم
١	تشجيع التواصل بين الكليات والجامعات المتناظرة	القسم العلمي	قسم العلاقات الثقافية	٢٠٠٠٠٠٠	توثيق اتفاقيات التعاون
٢	عقد اتفاقيات التعاون الثقافي مع الكليات المتناظرة	القسم العلمي	قسم العلاقات الثقافية	٢٠٠٠٠٠٠	نسخة من الاتفاقيات التعاون
٣	استضافة تدريسين من الكليات المتناظرة	القسم العلمي	قسم العلاقات الثقافية	٥٠٠٠٠٠٠	اجراءات التبادل الثقافي والاتفاقيات الموقعة

البرنامج السادس عشر: انتداب القضاة

يلبي هذا البرنامج الهدف رقم (٤) الذي يتضمن خدمة المجتمع

ت	الخطط والأنشطة المطلوبة	التنفيذ	الإشراف	الميزانية	مؤشرات التقييم
١	عقد اتفاقية تعاون مع المحاكم المختصة في المحافظة	القسم العلمي	عمادة الكلية	٥٠٠٠٠٠٠	المشاركين بالبرنامج
٢	تخصيص محاضرات يلقيها السادة القضاة	القسم العلمي	عمادة الكلية	٢٠٠٠٠٠٠	عناوين المحاضرات

البرنامج السابع عشر : استضافة صناع القرار

يلبي هذا البرنامج الهدف رقم (٤) الذي يتضمن خدمة المجتمع

ت	الخطط والأنشطة المطلوبة	التنفيذ	الإشراف	الميزانية	مؤشرات التقييم
١	التنسيق مع السادة اعضاء مجلس المحافظة واعضاء البرلمان والسفراء لإقامة محاضرات متخصصة	القسم العلمي	عمادة الكلية	٢٠٠٠٠٠٠	توثيق تلك المحاضرات في ارشيف الكلية والدعوات الموجه

البرنامج الثامن عشر: استقطاب الخريجين في سوق العمل

يلبي هذا البرنامج الهدف رقم (٤) الذي يتضمن خدمة المجتمع

ت	الخطط والأنشطة المطلوبة	التنفيذ	الإشراف	الميزانية	مؤشرات التقييم
١	تشجيع دوائر الدولة والقطاع الخاص بتعيين الخريجين	لجنة متابعة الخريجين	عمادة الكلية	٢٠٠٠٠٠٠	تقديم احصائية سنوية باعداد الخريجين الذين تم تعيينهم

										العلمي
										٢ تكليف استاذ المقرر بتحديث المقرر
										٣ اعداد الدراسة من قبل اللجنة العلمية في القسم
										٤ تقديم المقترحات الى اللجنة القطاعية في وزارة التعليم العالي

البرنامج الثاني : الدراسات العليا

الفترة الزمنية										ت	والانشطة المطلوبة
٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٤	٢٠١٣		
											١ اعداد خطة لفتح الدراسات العليا في الكلية ماجستير دكتوراه
											٢ تنفيذ خطة القبول في الدراسات العليا
											٣ تقديم التغذية الراجعة لخطة القبول في الدراسات

البرنامج الثالث : النشاط الصفي

الفترة الزمنية										ت	والانشطة المطلوبة
٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٤	٢٠١٣		
											١ تشجيع الطلبة على كتابة البحوث والتقارير التي لها علاقة بالمادة العلمية
											٢ طرح اسئلة تنمي ذكاء الطالب
											٣ تنمية روح المنافسة بين الطلبة

البرنامج الرابع : النشاط اللاصفي

الفترة الزمنية										ت	والانشطة المطلوبة
٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٤	٢٠١٣		
											١ تشجيع الطلبة على انشاط اللاصفي (معارض-محكمة افتراضية-نشاط رياضي - نشاط فني-مسابقات

										شعرية)	
										توفير الدعم المادي والمعنوي لهذه الأنشطة	٢
										تشكيل لجنة لرعاية كل نشاط	٣

البرنامج الخامس : اساليب التعلم

الفترة الزمنية										ت	والأنشطة المطلوبة	
٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٤	٢٠١٣			
											١	تجهيز القاعات الدراسية باجهزة حاسوب وعارضة ضوئية
											٢	تجهيز صف او صفين الالكتروني
											٣	تغطية خط انترنت لجميع مرافق الكلية

البرنامج السادس: تدريب التدريسيين

الفترة الزمنية										ت	والانشطة المطلوبة	
٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٤	٢٠١٣			
											١	تحديد الدورات التدريبية اللازمة
											٢	التعاقد مع الجهات ذات العلاقة للتدريب
											٣	عمل جدول للدورات واسماء التدريسيين المشمولين بالتدريب

البرنامج السابع التدريسي المتميز

الفترة الزمنية										ت	والانشطة المطلوبة	
٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٤	٢٠١٣			
											١	تحديد معايير التدريسي المتميز
											٢	اقرار المعايير في مجلس الكلية
											٣	تبليغ التدريسي بذلك

البرنامج الثامن:- تحديث طرق واساليب التعليم

الفترة الزمنية										
٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٤	٢٠١٣	ت والانشطة المطلوبة
										١ حث التدريسين على تطوير اساليب التعليم
										٢ توفير اساليب التعلم الحديثة وتدريب الاساتذة عليها
										٣ استخدام الانترنت داخل المحاضرة

البرنامج التاسع : المحاضرات

الفترة الزمنية										
٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٤	٢٠١٣	ت والانشطة المطلوبة
										١ تحديد محاضرات توعية للطلبة في مجال الارشاد ومناقشة مشكلة مستشريه ووضع الحلول لها
										٢ تحديد عنون محاضرة دورية طيلة السنة الدراسية
										٣ تكليف تدريسي الكلية او مختصين من خارج الكلية بألقاء محاضرة

البرنامج العاشر: الندوات العلمية

الفترة الزمنية										
٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٤	٢٠١٣	ت والانشطة المطلوبة
										١ الاعلان عن عقد ندوة دراسية كل فصل دراسي
										٢ تحديد عنون الندوة العلمية
										٣ تكليف الاساتذة المختصين

البرنامج الحادي عشر: المؤتمرات العلمية

الفترة الزمنية										
٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٤	٢٠١٣	ت والانشطة المطلوبة
										١ تحديد عنوان المؤتمر

										ومحاوره الاساسية
										٢ اخذ الموافقة الرسمية
										٣ دعوة الباحثين والمختصين
										٤ تشكيل لجن تحضيرية للمؤتمر
										٥ تخصيص ميزانية كافية للمؤتمر
										٦ دعوة القطاعات الرسمية ذات العلاقة

البرنامج الثاني عشر: المكتب الاستشاري

الفترة الزمنية										ت	والانشطة المطلوبة	
٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٤	٢٠١٣			
											١	تفعيل عمل المكتب الاستشاري
											٢	التسيق مع دوائر الدولة والشركات والافراد وحثهم الى اللجوء الى المكتب
											٣	تشكيل لجنة ادارة المكتب من المختصين لانتدابهم للمرافعة
											٤	تحديد الاجور والاستشارات واليات العمل

البرنامج الثالث عشر: التعليم المستمر

الفترة الزمنية										ت	والانشطة المطلوبة	
٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٤	٢٠١٣			
											١	اعداد برنامج دورات التي تقيمها الكلية
											٢	مخاطبة دوائر الدولة والقطاع الخاص
											٣	تخصيص محاضرين للدورات
											٤	منح شهادة مشاركة للمشاركين

البرنامج الرابع عشر: المجلة العلمية

الفترة الزمنية										
٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٤	٢٠١٣	ت والانشطة المطلوبة
										١ اصدار مجلة الكلية وهيئة التحرير وهيئة استشارية
										٢ استقبال البحوث المعدة للنشر
										٣ تقييم البحوث
										٤ نشر البحوث العلمية الرصينة في اعداد المجلة

البرنامج الخامس عشر: العلاقات الثقافية

الفترة الزمنية										
٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٤	٢٠١٣	ت والانشطة المطلوبة
										١ تشجيع التواصل بين الكليات والجامعات المتناظرة
										٢ عقد اتفاقيات التعاون الثقافي مع الكليات المتناظرة
										٣ استضافة تدريسين من الكليات المتناظرة

البرنامج السادس عشر: انتداب القضاة

الفترة الزمنية										
٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٤	٢٠١٣	ت والانشطة المطلوبة
										١ عقد اتفاقية تعاون مع المحاكم المختصة في المحافظة
										٢ تخصيص محاضرات يلقيها السادة القضاة

البرنامج السابع عشر: استضافة صناع القرار

الفترة الزمنية										
٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٤	٢٠١٣	ت والانشطة المطلوبة
										١ التنسيق مع السادة اعضاء مجلس المحافظة واعضاء البرلمان والسفراء لإقامة محاضرات متخصصة

البرنامج الثامن عشر: استقطاب الخريجين في سوق العمل

الفترة الزمنية										ت
٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٤	٢٠١٣	الخطط والأنشطة المطلوبة
										١ تشجيع دوائر الدولة والقطاع الخاص بتعيين الخريجين
										٢ تشكيل لجنة متابعة الخريجين
										٣ التواصل مع الخريجين بالوسائل المتاحة

البرنامج التاسع عشر: التطوير الإداري

الفترة الزمنية										ت
٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٤	٢٠١٣	الخطط والأنشطة المطلوبة
										١ تطوير الهيكل الإداري الحالي واستحداث وحدات جديدة
										٢ وضع وصف وتوصيف لكل الوحدات الإدارية في الكلية
										٣ وضع إجراءات عمل لكل وحدة

البرنامج العشرون : تدريب الموظفين

الفترة الزمنية										ت
٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٤	٢٠١٣	الخطط والأنشطة المطلوبة
										١ تشكيل لجنة لقياس الحاجة الى الدورات الضرورية لتطوير الموظفين
										٢ رسم خطة بأسماء الدورات والموظفين
										٣ ارسال الموظفين للمشاركة بالدورات الضرورية كل حسب اختصاصه

خلاصة الخطة الاستراتيجية

• الرؤية: - vision

التميز في مجال القانون والعلوم السياسية والطموح إلى خلق بيئة امنة ومستقرة ، والسعي إلى بناء جيل قادر على مواجهة التحديات الداخلية والخارجية .

البرامج	الاهداف	الرسالة
<p>١. تطوير ملف المقرر الدراسي</p> <p>٢. تحديث طرق واساليب التعلم</p> <p>٣. تفعيل الدراسات العليا</p> <p>٤. الانشطة الصفية</p> <p>٥. الانشطة الاصفية</p>	<p>١- اعداد وتأهيل طلبة الكلية وتحسين قدراتهم العلمية والثقافية</p>	<p>نشر العلم والإبداع في المعرفة القانونية والسياسية والبحث العلمي بما يساهم في ترصين القيم الاجتماعية والثقافية والأخلاقية لتحقيق مضامين التنمية بما يعزز الأمن والاستقرار في البلد ومد جسور التعاون مع الكليات المناظرة محليا ودوليا .</p>
<p>٦. تدريب التدريسين</p> <p>٧. التدريسي المتميز</p> <p>٨. تحديث طرق واساليب التعليم</p>	<p>٢- تطوير كفاءة التدريسين والباحثين في مجال الاختصاص .</p>	
<p>٩. المحاضرات</p> <p>١٠. الندوات</p> <p>١١. المؤتمرات</p> <p>١٢. مجلة الكلية</p>	<p>٣- تطوير القدرات العلمية والبحثية المتخصصة للملاك التدريسي والوظيفي</p>	
<p>١٣. المكتب الاستشاري</p> <p>١٤. التعليم المستمر</p> <p>١٥. دعم العلاقات الثقافية</p>	<p>٤- تقديم الاستشارة القانونية والسياسية الى مؤسسات الدولة في نطاق الاختصاص .</p> <p>٥- رفد مؤسسات الدولة والقطاع الخاص بالملاكات القانونية والسياسية</p>	

١٦ . انتداب القضاة ١٧ . استضافة صناع القرار ١٨ . استقطاب الطلبة الخريجين		
١٩ . التطوير الاداري ٢٠ . تدريب الموظفين	٦ - البرامج الساندة	