

التخطيط الارشادي :

مفهوم التخطيط :

يعرف التخطيط على انه رسم للمقررات التي ينبغي اتباعها في توجيه النشاط البشري لتحقيق نتائج معينة في فترة زمنية محددة .

فوائد التخطيط :

- 1- عدم تعارض او تداخل الخطط فيما بينها ، خطط الارشاد وغيرها .
- 2- تحديد المسار في عملية التنفيذ .
- 3- الاستخدام الامثل للإمكانيات المتاحة .
- 4- تحديد الاولوية للمشاكل .
- 5- عملية التخطيط مفيدة في استمرار العمل خاصة عند النقل و تغيير العاملين .
- 6 - سهولة القيام بعملية التقييم .
- 7 - عملية التخطيط مفيدة في تنمية قابليات المساهمين فيها .

انواع التخطيط ومستوياته :

يقسم التخطيط الاتي :

- 1 - **حسب الاهداف المرجوة :** قد يكون تخطيط اقتصادي ، عمراني ، زراعي .
- 2 - **حسب الفترة الزمنية اللازمة لبلوغ الاهداف :** ومن ضمنها

ا- خطة طويلة الامد : تمتد من (20 - 30) سنة تشمل تغيير هيكلية ، او تطور قطاعات الاقتصاد .

ب- خطة متوسطة الأمد : تمتد من (4 - 7) سنة ، وغالبا تكون خمسية

وطبيعتها هو تحديد اتجاه و معدل التطور الاقتصادي وتحديد الاهداف الرئيسية للإنتاج و الاستهلاك و الاستثمار وتكون هذه الاهداف ذات طبيعة توجيهية الزامية .

ج - خطة قصيرة الأمد : تكون عادة سنوية

وتطبق في الارشاد الزراعي على محصول حولي مثلاً الذي لا تتعدى فترة انتاجه ثمانية اشهر ، وتكون اهداف هذه الخطة اكثر ارتباطاً بالعمل حيث ان ارقامها تعتبر اوامر للوحدات الانتاجية او الرقابية و يمكن تقسيمها الى نصف سنوية او ربع سنوية او شهرية.

يقوم التخطيط على عدد من المبادئ : التي يعتمد عليها لتحقيق اهدافه وهي :

1 - الواقعية

2 - الشمول والتكامل

3 - المرونة

4 - الموازنة : اي الموازنة بين الاهداف والامكانيات

5 - التعاون والتنسيق

6 - التوقيت : اي نوع التخطيط

7 - التقييم

مفهوم التخطيط بالارشاد الزراعي :-

هو عملية يشترك فيها المرشد الزراعي ومن له علاقة بالعمل الإرشادي والجهة المستفيدة (الفلاحين) ، يشتركون في عملية جمع المعلومات عن المنطقة و تبويب هذه المعلومات وتحليلها وتبيان المشاكل واعطاء افضلية للمشاكل ثم وضع الاهداف الكفيلة للتغلب على المشاكل واقتراح السبل للتوصل الى الاهداف ووضعها في وثيقة مكتوبة هي الخطة والبرنامج الارشادي واستحصال الموافقات الاصولية لتنفيذها ثم اعداد خطة عمل يجب التقيد والعمل بموجبها .

البرنامج الإرشادي :

هو الناتج النهائي لعملية التخطيط او بناء البرنامج و هو الذي يكشف عن الموقف او الى الحالة الراهنة وهو بيان يتضمن شرح عن الوضع الراهن او الموقف الحالي للمنطقة المخطط لها ، و مشاكل وحاجات الناس فيها والاهداف المفترضة لمقابلة هذه المشاكل وهو نشاط ثابت ومستمر ولذا ايعاد النظر فيه وينفذ البرنامج من خلال خطة العمل .

خطة العمل :

وهو عرض الاجراءات التفصيلية مرتبة بكيفية تمكن من التنفيذ الفعال للبرنامج وفي خطة العمل يتم الإجابة على كل من الأسئلة الآتية : كيف ؟ أين ؟ ماذا؟ متى ؟ من ؟ بالإضافة الى الإشارة الى التقييم .

خطوات بناء البرنامج الإرشادي :

- 1- الموقف (المشكلات)
- 2- الاهداف أو الحلول
- 3- التعليم وخطة العمل
- 4- التقييم (تقييم النشاط والتعليمي)
- 5- اعادة النظر

المبادئ التي يعتمد عليها في تخطيط البرامج الإرشادية :

1- ينبغي ان يقوم بتخطيط البرامج على اساس التحليل الدقيق للموقف او المشكلة ، اي يجب توفر المعلومات عن كافة الجوانب الاجتماعية و الاقتصادية و الزراعية..... الخ ومعرفة النواحي السلبية و الإيجابية ومعرفة الامكانيات المتوفرة بالمنطقة وعن نوع الانتاج ونوع الاستغلال في الارض وعن عدد المزارعين وعن نوع القيادات في المنطقة و كذلك يجب معرفة نوع الخطط السابقة .

2- ينبغي اختيار المشاكل التي تقابل الحاجات الملحة :

تقسم الحاجات الى (حاجات ملحة ، حاجات ملموسة ، حاجات غير ملموسة)

يتم التركيز بشكل اكيد على الحاجات الملحة في تنفيذ اي برنامج ارشادي ، لكي يستفيد منه اكبر عدد من المزارعين .

3- يجب ان يشمل البرنامج الارشادي جميع المشاكل موضع اهتمام جميع افراد الاسرة الريفية ومختلف الجماعات الاقتصادية والاجتماعية .

4- ان يتسم البرنامج بالمرونة : وذلك لمقابلة المواقف المتغيرة على المدى الطويل و للمتغيرات الحادثة في المدى القصير و المواقف الطارئة .