

جامعة الانبار
كلية الادارة والاقتصاد
قسم ادارة الاعمال
الدراسات الصباحية والمسائية

مادة راس المال الفكري / المرحلة الثانية / قسم ادارة الاعمال

2020/2019

م.م. احسان سالم مصري

المحاضرة الخامسة

1- اساليب المحافظة على راس المال الفكري

2- متطلبات ادارة راس المال الفكري للمؤسسات التعليمية

(اساليب المحافظة على راس المال الفكري)

اولا / من اسباب المحافظة على راس المال الفكري يمكن ان نلخصها في ما يأتي

- 1- تحتفظ المنظمات براس المال الفكري لأنه يشكل **ميزة تنافسية** من خلال قدراتهم على الابتكار والإبداع المتجدد الذي يحافظ على مستوى التفوق للمنظمة المعنية ، لذلك يلتزم الامر من المنظمات توفير المناخ الملائم لهم لإطلاق طاقاتهم وقدراتهم وتشجيعهم على الابتعاد عن النمطية ودفهم صوب الخوض في الاعمال التي تتسم بمجازفة عالية .
- 2- تسعى المنظمات الى عدم تفريط برأسمالها الفكري لانه يمثل **ثروة كبيرة** لها تسهم في زيادة قيمتها السوقية من خلال قدرة راس المال الفكري على تسجيل براءات الاختراع المتلاحقة التي في طياتها كل شي جديد ومتفرد عن المنظمات المنافسة ولكي تحقق المنظمات ما تصبو اليه عليها ان توفر لراس مالها الفكري حفزا ماديا واعتباريا يليق بمكانتهم وقدراتهم المعرفية ، ويأتي ذلك عن طريق الحوافز المادية والمعنوية المستمرة والمنزلة الاجتماعية المرموقة .
- 3- تنفق المنظمات **مبالغ كبيرة** من اجل تنمية راس مالها الفكري وصقل معارفه ومهاراته باستمرار لجعله قادرا على استيعاب التغيرات السريعة اول باول ، فن ذلك سيضمن للمنظمات المختلفة المحافظة على معارف وخبرات ومهارات راس مالها الفكري باستمرار .
- 4- تعمل المنظمات جاهدة على المحافظة لأنه سلاحها في **ادامة بقائها** في عالم الاعمال ، ويمكن ان تحقق ذلك ان سعت الى زيادة الانتماء التنظيمي لرأسمالها الفكري من خلال تشجيع اقامة العلاقات الايجابية بين العاملين وتقليل حالات التناقض بين قيمهم وقيمة المنظمة الى ادنى حد ممكن اذا لم تستطع الغاء هذا التناقض والتعامل معهم بثقة عالية .

ثانيا / متطلبات ادارة راس المال الفكري في المؤسسات التعليمية :-

نظراً للأهمية الكبرى لعملية ادارة راس المال الفكري بالمؤسسات التعليمية ، والدور البارز الذي يمثله فان هناك متطلبات ينبغي مراعاتها لتحقيق الكفاءة والفاعلية في هذه المؤسسات التعليمية ، ويمكن تحديد متطلبات راس المال الفكري في ثلاثة وهي (المتطلبات المادية ، المتطلبات التنظيمية ، المتطلبات البشرية)

اولا : **المتطلبات التنظيمية** / تتمثل المتطلبات التنظيمية في مجموعة من الاجراءات الخاصة بالنظم واللوائح المحددة للعمل والهيكل التنظيمية لإدارة راس المال الفكري بالمؤسسات التعليمية ، ومن ابرز المتطلبات التنظيمية اللازمة في ادارة راس المال الفكري للمؤسسات تتمثل في الاتي :-

- 1- بناء هيكل تنظيمي يقوم على فريق العمل وتحويل القرارات الفردية الى قرارات جماعية واشراك العاملين في اتخاذ القرارات حل المشكلات التي تواجههم .
- 2- خلق ثقافة تنظيمية ايجابية تحفز على الابداع والابتكار وتكافئ على الانجاز الفكري والمعرفي
- 3-تهيئة المناخ الايجابي من اجل الاتصال والتواصل مع جميع العاملين وتعزيز فريق العمل الداعم للإنتاج المعرفة ونشرها وتطبيقها
- 4-توفير وسائل متعددة لسهولة انتقال المعلومات والمعرفة في المستويات الادارية .
- 5- بناء نظام متكامل للإدارة راس المال الفكري وتحقيق الميزة التنافسية .

ثانيا : المتطلبات المادية / ومن ابرز المتطلبات المادية اللازمة لراس المال الفكري وتحقيق الكفاءة والفاعلية في المؤسسات التعليمية وهي كالآتي :

- 1-وجود قاعدة معلومات للعاملين بالمؤسسات التعليمية لحفظ البيانات وتخصيص ميزانية متكاملة لتمويل ودعم مشاريع البحث العلمي .
- 2- تهيئة البنية التحتية من تجهيزات ومعامل تساعد العاملين المبدعين على اطلاق ابداعاتهم ونشر افكارهم .
- 3-وجود نظام حوافز ومكافئات تشجع العاملين على المشاركة في معارفهم وخبراتهم
- 4- توفر قاعات مجهزة لعقد البرامج التدريبية والمؤتمرات وورش العمل .

5- استثمار الشبكات الاجتماعية لتبادل الخبرات والتجارب بين العاملين بالمؤسسات التعليمية .

ثانيا : المتطلبات البشرية / يعتبر المتطلبات البشرية من اهم المتطلبات وذلك لأنه

المورد البشري له القدرة على تطوير العمل في المؤسسات التعليمية ، ومن ابرز

المتطلبات البشرية اللازمة في ادارة راس المال الفكري تتمثل في الاتي :

1- وجود برامج التنمية المهنية للعاملين في المؤسسات لكسب الخبرات وتنمية مهاراتهم ومعارفهم .

2- اطلاع العاملين على المستجدات بشكل مستمر عن الاجتماعات الدورية للانخراط في عملية التعلم من خلال اللقاءات المتبادلة

3- توظيف الخبرات التراكمية لدى العاملين في تحسين الاداء والعمل على تحفيزهم وإظهار ما لديهم من خبرات وقدرات .

4- تمكين العاملين بالمؤسسات من القيام بالمهام المؤكدة اليهم واعطائهم الثقة بالنفس .

5- اتاحة الفرص للعاملين من اجل المشاركة في المؤتمرات والندوات والمنديات العلمية وتوفير فرصة ايضا لتجريب مبادراتهم وافكارهم الابداعية .